ANTIOQUIA cómovamos LAB

Comfenalco Antioquia

VIGILADO SuperSubsidio

Norte

Dinámica laboral, 2025

Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2025.

Medellín, Colombia

Primera edición: agosto de 2025

Directores
Javier Ricardo Torres Betancourt - Comfenalco Antioquia
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

Gerente de Bienestar social e intelectual
Alejandra Tejada Orrego

Gerente Mecanismo de Protección al Cesante
Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

Autores
Antioquia Cómo Vamos
Miguel Ángel Peláez
Alejandro Arenas Alzate

Revisión y edición
Ona Duarte Venslauskas
Samuel David Cataño Uricochea
Juan Manuel Sánchez Díaz
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de Comfenalco Antioquia

Anny Múnera Paniagua - Antioquia Cómo Vamos
Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos
Leidy Juliana Vieira Brun - Diagramadora

Agradecimientos
Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo - UASPE
Departamento de comunicaciones y relaciones institucionales de Comfenalco Antioquia
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación de Empleo de Comfenalco Antioquia.

ANTIOQUIA cómovamos LAB | Comfenalco Antioquia

CONTENIDO

Información general 5
Educación 7
- Educación preescolar, básica y media 7
- Educación superior 9
  - Acceso 9
  - Oferta 9
  - Matrícula 11
  - Educación postsecundaria no formal 12
- Calidad del aprendizaje 13
  - Calidad en la educación media 13
  - Bilingüismo 14
  - Calidad en la educación superior 15

Mercado laboral en Norte 16
- Brechas municipales 19
  - Tasa global de participación 19
  - Desocupación 20
  - Informalidad 21
  - Empleo formal 22

Tejido empresarial 23

La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo 25
- Oferta de empleo 25
  - Por sector económico 26
  - Por destrezas requeridas 27
- Sistema de información del Servicio Público de Empleo 27
  - Evolución 28
  - Por nivel educativo 28
  - Por sector económico 29
  - Eficiencia del SISE 30

Brechas poblacionales 33
- Jóvenes 33
- Sexo 33
- Grupos étnicos 38

Conclusiones 39

Referencias 41

Anexos 42

Haz clic en cada contenido

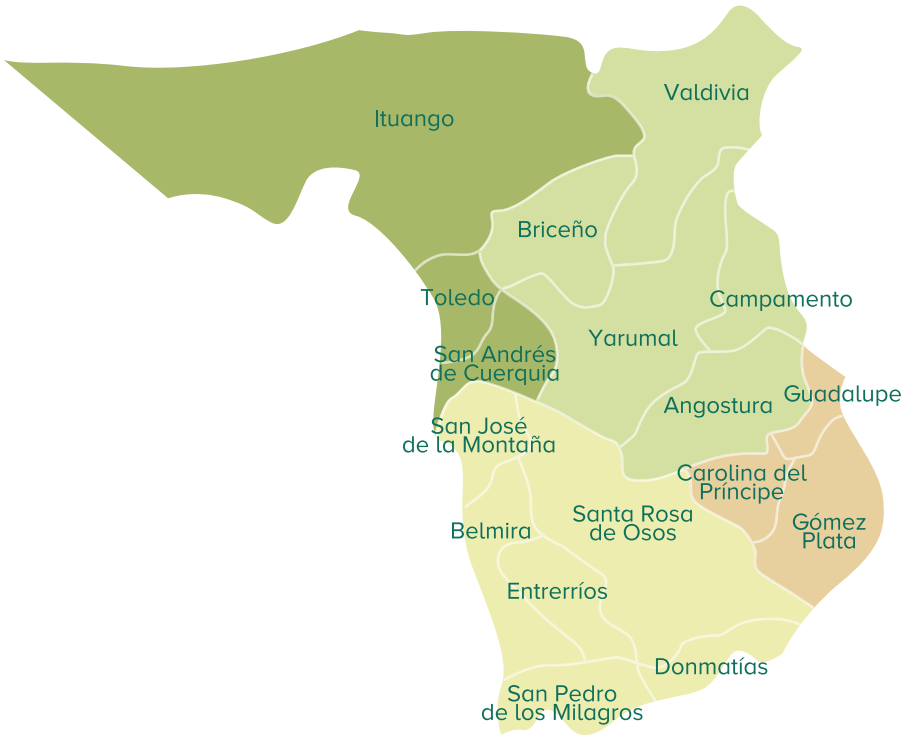
Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia.

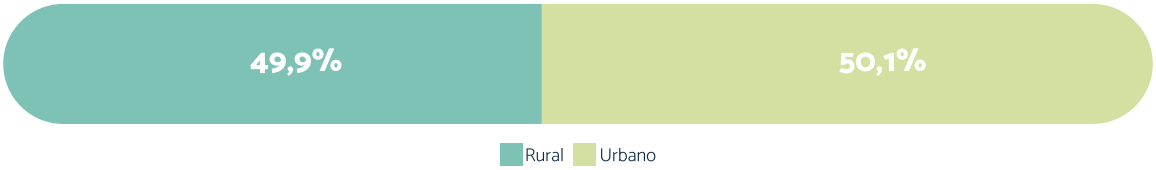
El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2019 y 2024.

El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.

Información general



Población 2025: 255.681 habitantes



3,8%

de la población de Antioquia. 6° con mayor población en el departamento. [1]

La mayor parte de la población se concentra en los municipios: Yarumal **(16,4%),** Santa Rosa de Osos **(15,7%),** Ituango **(11,5%),** San Pedro de los Milagros **(8,7%)** y Donmatías **(7,7%).**

1 Fuente: proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018 y las actualizaciones post covid del DANE.

Las condiciones de pobreza[2] en la subregión son:

Gráfico 1. Pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023

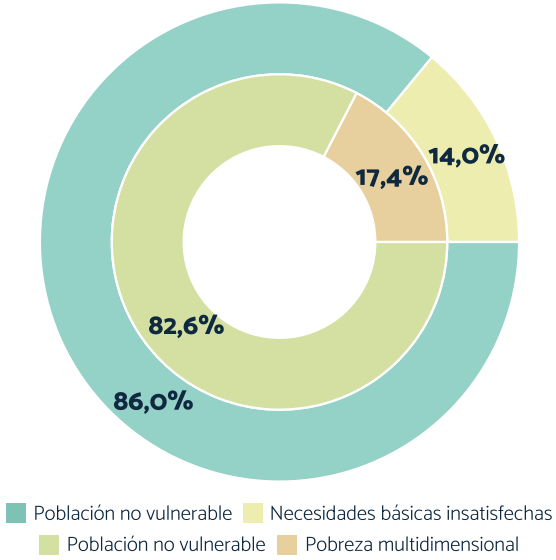
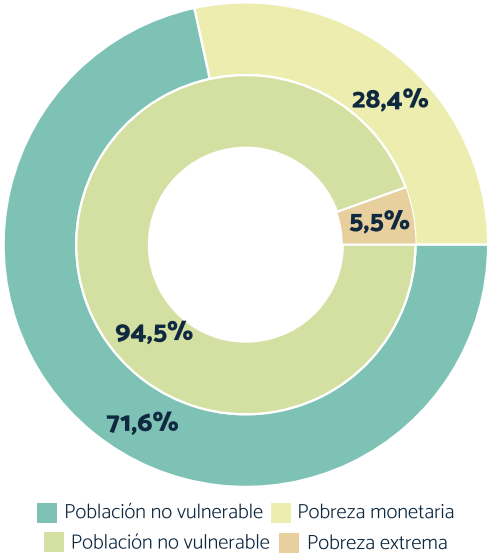


Gráfico 2. Pobreza monetaria, 2023



Economía de la región:
3,2% del PIB departamental[3]

Sector Primario	Sector Secundario	Sector Terciario
20%	**24%**	**56%**
1 p.p	-3 p.p	2 p.p

Frente a 2022

Por su aporte al PIB subregional[4], las tres principales ramas de actividad son:

1. Industrias manufactureras: **20%**
2. Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca: **20%**
3. Comercio y reparación de vehículos, transporte y alojamiento: **16%**

2 Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.
3 Fuente: cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.
4 Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.

Educación

La ruta hacia la movilidad social comienza por la educación: antes de acceder a servicios de intermediación y al mercado laboral, las personas deben desarrollar las habilidades y competencias que necesitan para el trabajo, lo que usualmente se da en el sistema educativo. Esto es de suma importancia puesto que, en Antioquia, los niveles educativos más altos están asociados con una mayor vinculación a empleos formales (Antioquia Cómo Vamos, 2024), lo que resulta deseable en la medida en que son este tipo de empleos los que suelen otorgar mayores remuneraciones y garantías a los trabajadores.

Para que se cumpla lo anterior, es fundamental que las trayectorias educativas que atraviesan las personas desde la educación preescolar hasta la educación superior sean continuas, completas y de calidad. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Norte, esta sección se divide en tres grandes subsecciones: (i) educación preescolar, básica y media; (ii) educación superior; y (iii) calidad del aprendizaje. En el anexo A se describen los indicadores utilizados en esta sección[5].

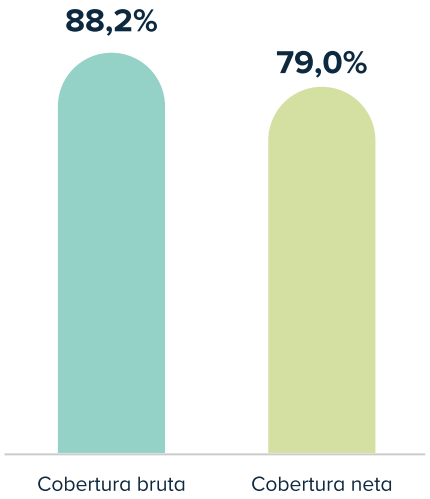
Educación preescolar, básica y media

Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), el avance a través de los distintos niveles educativos (no repitencia) y la permanencia (no deserción). Solo cuando se cumplen estos aspectos podemos hablar de trayectorias educativas continuas y completas. A continuación, se describe el estado de la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente, a partir de los datos del Ministerio de Educación Nacional (MEN).

En 2024, Norte contaba con 44.498 estudiantes matriculados en Educación Preescolar, Básica y Media (EPBM), que representaban al 88,2% de la población en edad escolar (5 16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)[6] y en este caso se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 100% en ese mismo año.

Sin embargo, la Tasa de Cobertura Neta (TCN), que es la que considera únicamente a los estudiantes que tienen la edad teóricamente adecuada para cursar el nivel en el que están matriculados, muestra que en el Norte la TCN fue 9,2 p.p. menor que la TCB (ver gráfico 3). Esto se explica porque, a lo largo de su trayectoria educativa, los estudiantes tienden a interrumpir o abandonar sus estudios por razones que varían desde la falta de motivación hasta factores asociados a la violencia o el conflicto en las zonas en las que residen. Los indicadores de eficiencia educativa son los que miden la incidencia de este tipo de afectaciones a las trayectorias educativas. Para conocer más sobre estos indicadores en el Norte, revise el apartado 1.

Gráfico 3. TCB y TCN, 2024



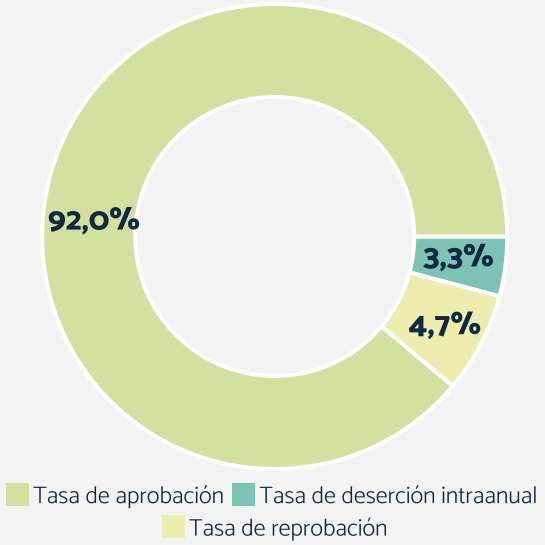
Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

5 Algunas de las cifras e indicadores de educación se producen con un rezago de un año debido a las validaciones que realizan los distintos organismos responsables de la producción de cifras del sector, por lo que el dato más reciente al momento de la elaboración de este informe corresponde al año 2023.
6 En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

Apartado 1. Indicadores de eficiencia educativa en el Norte

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2024, el 92% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 4,7% lo reprobó y el 3,3% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó del sistema educativo (ver gráfico 4). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa deserción y, en este caso, se ubicó por debajo del promedio departamental, que fue de 3,9% en ese mismo año.

Gráfico 4. Indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos del MEN

Si bien la tasa de deserción es probablemente el indicador educativo más alarmante, no se deben descuidar las alertas que arrojan otros indicadores como la reprobación, debido a que también afecta las trayectorias educativas y usualmente es un factor de riesgo para la deserción.

Educación superior

De acuerdo con el informe de calidad de vida de 2024, el acceso a la educación superior puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%, incluso por fuera del Valle de Aburrá. En este orden de ideas, el acceso a la educación de este nivel es posiblemente uno de los factores con mayor potencial para promover la movilidad social.

Por su importancia, en esta subsección se presenta un panorama de la educación superior en el Norte en términos del acceso, la oferta y la demanda (matrícula), a partir de los datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Es importante tener en cuenta que, en Colombia, los programas de educación superior formal se clasifican en dos grandes grupos: pregrados y posgrados. El primero de estos grupos incluye a todos los programas técnicos, tecnológicos y universitarios, mientras que el segundo incluye a los programas de especialización, maestría y doctorado (Ministerio de Educación Nacional, 2024). Esta subsección se concentrará únicamente en los programas de pregrado.

No obstante, también es importante tener presente que existe otro tipo de oferta de educación postsecundaria por fuera del sistema formal que también contribuye de manera significativa a la cualificación del talento humano y, en general, a que las personas desarrollen las competencias y habilidades que requieren para el trabajo. En esta subsección también se presenta un breve panorama de este tipo de educación a partir de los datos del Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el MEN.

Acceso

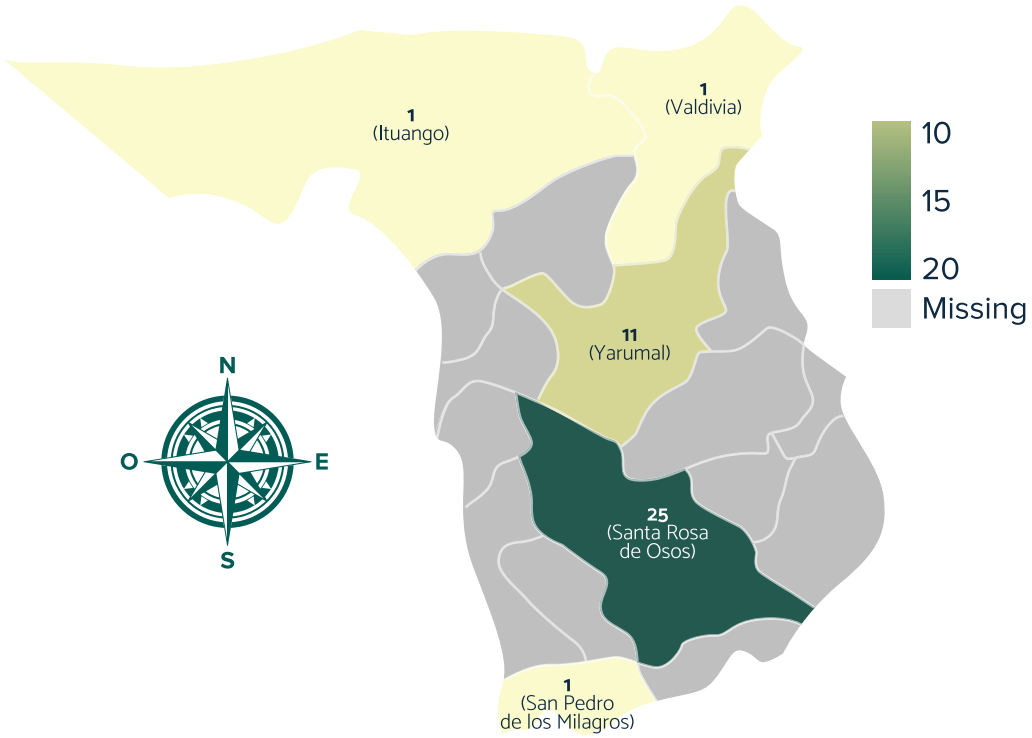
En 2024, el 30,3% de los estudiantes de Norte que estuvieron matriculados en grado 11° en 2023 accedieron de manera inmediata a la educación superior. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior (TTI) y, en este caso, se encontró por debajo del promedio departamental, que fue de 44,2% en ese mismo año.

Oferta

A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

En 2024, en Norte se ofrecieron un total de 39 programas de pregrado, concentrados en el municipio de Santa Rosa de Osos como se muestra en el mapa 1.

Mapa 1. Número de programas de pregrado activos según municipio, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES

De acuerdo con Antioquia Cómo Vamos (2024), si bien no es de esperarse que todos los municipios cuenten con oferta de educación superior, sí es deseable que todos tengan opciones cercanas de modo que esto no se convierta en una barrera para el acceso. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Norte, en la tabla 1 se relaciona la TTI de cada una de las zonas que conforman la subregión[7] con el número de programas de educación superior que se ofrecen en ellas.

7 Las zonas son una desagregación más detallada que la subregional y cuyos criterios de delimitación consideran la proximidad geográfica y las vías de acceso (Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia, 2021).

Tabla 1. Oferta de programas de pregrado y TTI según zona, 2024

Zona	Número de programas de pregrado activos	Tasa de tránsito inmediato a educación superior
Río Grande y Chico	26	31,7%
Vertiente Chorros Blancos	1	28,3%
Río Cauca	0	35,7%
Río Porce	12	25,2%

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En la tabla 1 se observa que, aunque la relación no siempre es lineal, las zonas de Río Grande y Chico y Río Porce registraron las tasas de tránsito inmediato más altas de la subregión. En el caso de Río Porce, pese a no contar con programas de pregrado activos, la tasa se explica porque los estudiantes se matriculan en instituciones fuera de su zona de residencia.

Matrícula

En total, estos programas reunieron a 5.171 estudiantes matriculados en el 2024, quienes representaban al 24,2% de la población entre los 17 y 21 años (TCB), siendo la cuarta subregión con la tasa más alta, superada por Valle de Aburrá (84,9%), Oriente (26%) y Urabá (25,6%).

En la tabla 2 se presenta cómo se distribuyen los estudiantes que se encuentran matriculados hoy en la subregión en función de algunas características, con el objetivo de que sirva como insumo para entender las demandas educativas de su población.

Tabla 2. Distribución de los estudiantes matriculados según nivel de formación, modalidad y sector de financiamiento, 2024

Característica	Categoría	Subregión	Departamento
Nivel de formación	Técnica o tecnología	12,6%	27,5%
	Profesional universitario	87,4%	72,5%
Modalidad	Presencial	3,1%	84,5%
	No presencial o híbrido	91,4%	15,5%
Sector de financiamiento	Oficial	11,6%	59,2%
	No oficial	88,4%	40,8%

Fuente: elaboración a partir de datos de SNIES

En este orden de ideas, otra característica fundamental es que la oferta de educación superior también se corresponda con la vocación productiva del territorio, de modo que los futuros graduados encuentren opciones de empleo acordes a su formación. Como un insumo para evaluar lo anterior, a continuación, se listan las principales áreas del conocimiento en las que se clasifican los programas de educación superior que cursan los estudiantes de la subregión:

1. Ciencias Sociales, Periodismo e Información (49%)
2. Administración de Empresas y Derecho (23%)
3. Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) (14%)
4. Arte y Humanidades (5%)
5. Educación (5%)

Otras áreas del conocimiento (3%)

Educación postsecundaria no formal

Dentro de los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal, la que más destaca es la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), que es un esquema educativo que busca formar a las personas en conocimientos y habilidades útiles para la vida laboral y personal, mediante programas flexibles que no siguen los niveles de la educación formal y que otorgan certificados de aptitud ocupacional (art. 2.6.2.2, Decreto 1075 de 2015).

Por otro lado, si bien gran parte de la matrícula del SENA hace parte de la educación superior formal, existe otra parte significativa que se asemeja más a la ETDH y, por ende, no se refleja en los datos del SNIES. Esta oferta incluye cursos especiales, eventos, programas o profundizaciones técnicas y programas de formación para auxiliares u operarios.

Por último, también se debe tener en cuenta a la educación media técnica, puesto que, como se evidenció en el panorama de educación superior presentado por Medellín y Antioquia Cómo Vamos (2024), la proporción de estudiantes que reciben este tipo de formación dentro de los colegios viene en aumento, lo que le permite a una mayor proporción de jóvenes certificar las habilidades y competencias que de otro modo tendrían que adquirir en una Institución de Educación Superior (IES), facilitando a su vez su tránsito directo al mercado laboral.

En la tabla 3 se resume el número de programas y de estudiantes matriculados en los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal en la subregión.

Tabla 3. Programas y matrícula en la educación no formal, 2023

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	108	459
SENA*	50	20.910
Media técnica	N/A	5.793

Nota: (*) Las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados. De igual manera, tampoco es posible afirmar que son estudiantes distintos, puesto que un mismo estudiante se puede matricular a más de un curso.

Fuente: elaboración a partir de datos del SIET, SENA y MEN.

Calidad del aprendizaje

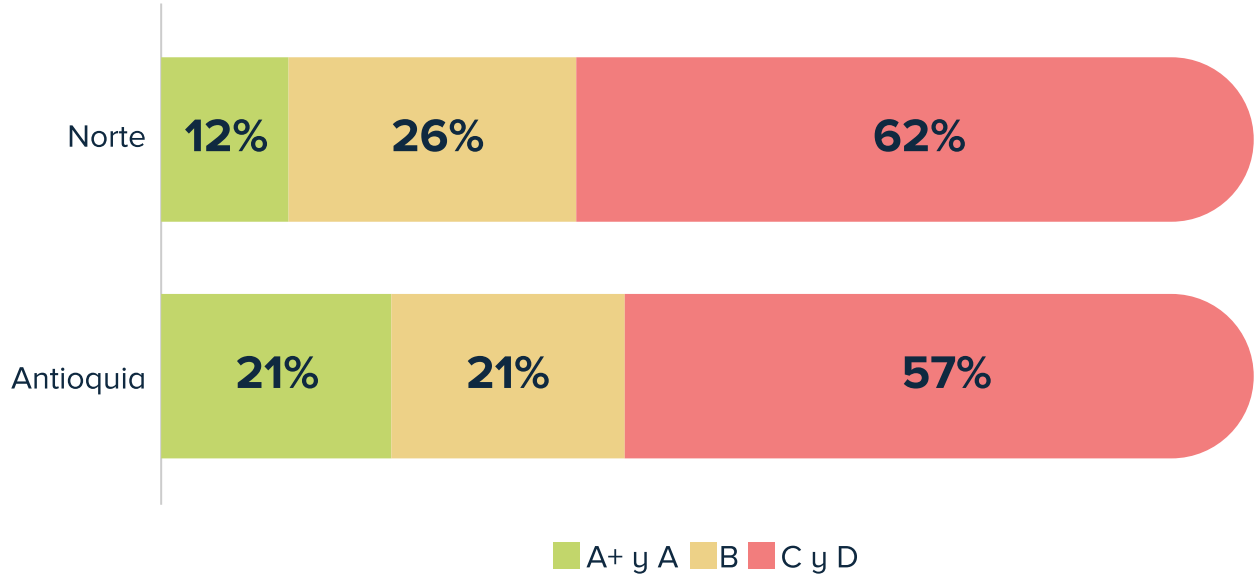
Un sistema educativo exitoso también debe garantizar la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas adquieran realmente las habilidades y competencias que requieren en el mercado laboral. Además, la calidad es clave para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su proceso formativo y también en el acceso a la educación superior, dado que el desempeño académico, que es un reflejo de la calidad de la educación recibida, suele ser un requisito de admisión en las IES.

A continuación, se presenta un panorama de la calidad educativa en la subregión, medida a partir de los resultados de las pruebas Saber administradas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes).

Calidad en la educación media

Como medida de calidad del aprendizaje de la educación media se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Icfes con base en los resultados del examen Saber 11 de 2024, según los cuales la proporción de planteles del Norte que se ubicó en las clasificaciones más altas (A+ y A) fue de 12%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) fue 62%. El 26% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).

Gráfico 5. Distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024



Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

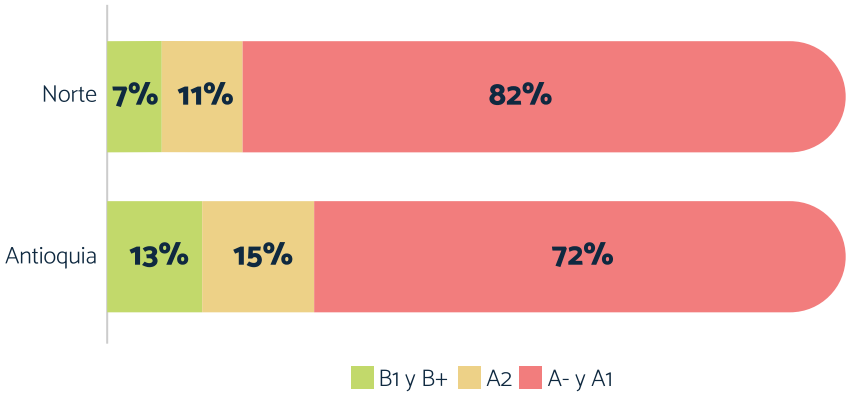
Como se puede observar en el gráfico 5, el Norte registró una proporción mayor de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 57%.

Bilingüismo

El bilingüismo es una competencia con el potencial de facilitar el acceso de las personas a los mercados globales, aumentar la internacionalización de los negocios y diversificar los entornos laborales. Todos estos son aspectos que, en un mercado que funciona de manera articulada entre la demanda laboral, la formación educativa y las políticas públicas, puede traducirse en mejores empleos para sus trabajadores.

Por su relevancia, en el gráfico 6 se hace énfasis en los resultados de la prueba de inglés del examen Saber 11 de 2024, con el objetivo de ilustrar el estado en el que se encuentran los jóvenes de la subregión en cuanto a esta competencia, que son quienes conformarán la mayor parte de la fuerza laboral.

Gráfico 6. Distribución de los estudiantes según su nivel de desempeño* en la prueba de inglés - Saber 11, 2024



Nota: (*) La prueba de inglés tiene cinco niveles de desempeño: A-, A1, A2, B1 y B+, siendo B+ el nivel más alto y A- el más bajo

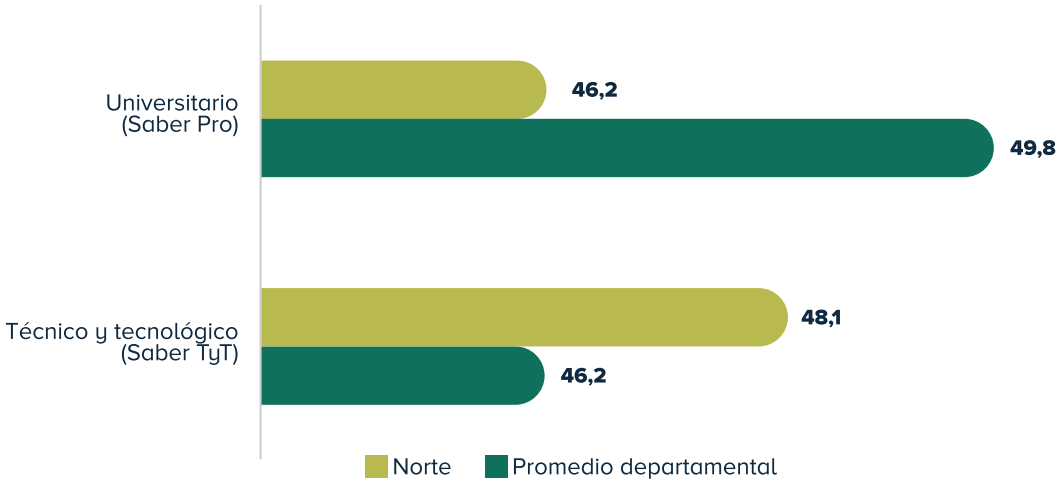
Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

Como se puede observar en el gráfico 6, la proporción de estudiantes del Norte que se ubica en los mejores niveles de desempeño de la prueba de inglés (B1 y B+) fue de 7%, ubicándose por debajo del promedio departamental que fue de 13% en ese mismo año.

Calidad en la educación superior

En cuanto a la educación superior, los resultados de los exámenes Saber TyT (dirigido a estudiantes de programas técnicos y tecnológicos) y Saber Pro (dirigido a estudiantes de programas universitarios) del 2023 sugieren que los estudiantes del Norte presentan un desempeño mixto en comparación con el promedio departamental (ver gráfico 7).

Gráfico 7. Desempeño* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación, 2023



Nota: (*) El desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizado en una escala de 0 a 100.

Fuente: elaboración a partir de datos del Icfes

Más específicamente, como se observa en el gráfico 7, mientras que el desempeño de los estudiantes de técnicas y tecnologías en el Norte es superior al promedio departamental, los de programas universitarios exhiben un desempeño inferior. En este caso, es de suma importancia que los estudiantes de ambos niveles logren superar o al menos igualar el promedio departamental, de modo que la calidad sea el sello distintivo de todos los profesionales de esta subregión y sean competitivos en el mercado laboral.

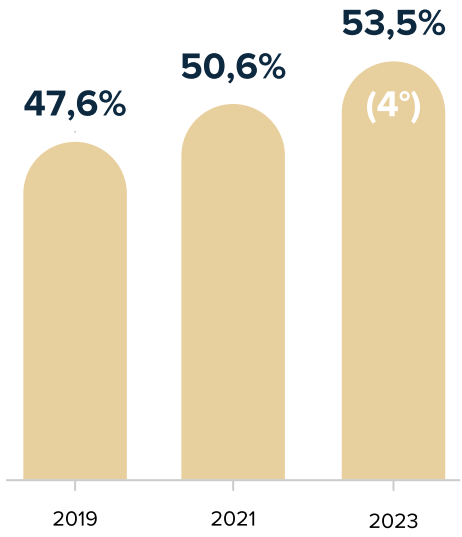
Mercado laboral en Norte

El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión

Al compararse con las demás subregiones, y considerando su posición relativa en los indicadores de empleo y producción.[8] Norte ocupa la quinta posición del departamento en desempeño económico y tercera en el mercado laboral.

La participación laboral constituye el primer paso para acceder al mercado de trabajo. Al analizar a quienes forman parte del mercado laboral —ya sea porque tienen un empleo o porque están en búsqueda de uno—, en 2023, el Norte se ubicó como la cuarta subregión con la tasa de participación más alta (53,5%). El número de personas activas en el mercado laboral ha mostrado una tendencia creciente desde 2019, alcanzando en 2023 su máximo histórico, impulsado por un aumento de 2,9 p.p. frente a 2021 (gráfico 8).

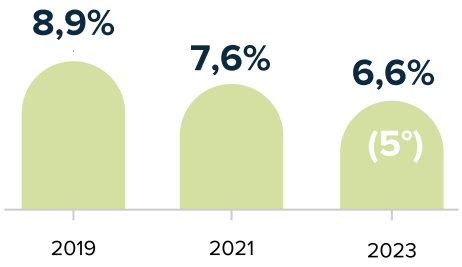
Gráfico 8. Tasa global de participación, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

En 2023, Norte fue una de las subregiones de Antioquia con mayor tasa de desocupación (6,6%). Sin embargo, durante el periodo analizado, la tasa ha mostrado una disminución constante, alcanzando su mínimo histórico en 2023, con una disminución de 2,3 p.p. entre 2019 y 2023 (gráfico 9).

Gráfico 9. Desocupación, 2019 - 2023



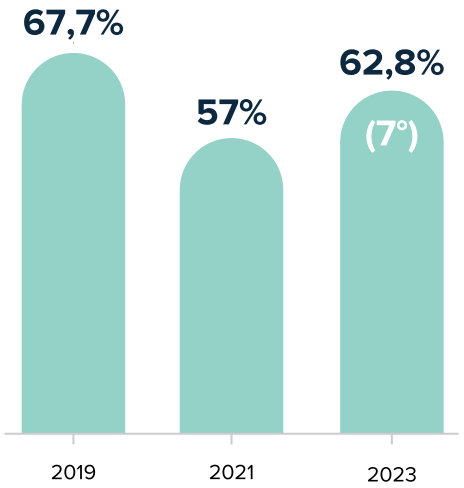
Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

8 Para calcular la posición relativa de cada subregión, se ponderaron los resultados obtenidos en indicadores clave del mercado laboral (tasa global de participación, tasa de desocupación y tasa de informalidad) y en producción (el aporte de valor agregado al total departamental). De esta ponderación, se derivaron nuevas posiciones que reflejan el puntaje consolidado de la subregión tanto en empleo como en su contribución económica general.

La informalidad laboral se refiere a aquellas actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por el marco legal, lo que implica que los trabajadores no tienen acceso a derechos laborales básicos como la seguridad social, una pensión, un contrato formal o protección frente al despido.

En el caso de Norte, se registró una de las tasas de informalidad más altas del departamento (62,8%). Entre 2019 y 2021, el número de ocupados informales cayó de forma significativa, con una reducción de casi 10,7 p.p. Sin embargo, esta tendencia se revirtió y, en 2023, la tasa aumentó sin sobrepasar los niveles de 2019 (gráfico 10).

Gráfico 10. Tasa de informalidad, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 11. Informalidad por actividades económicas, 2023

Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

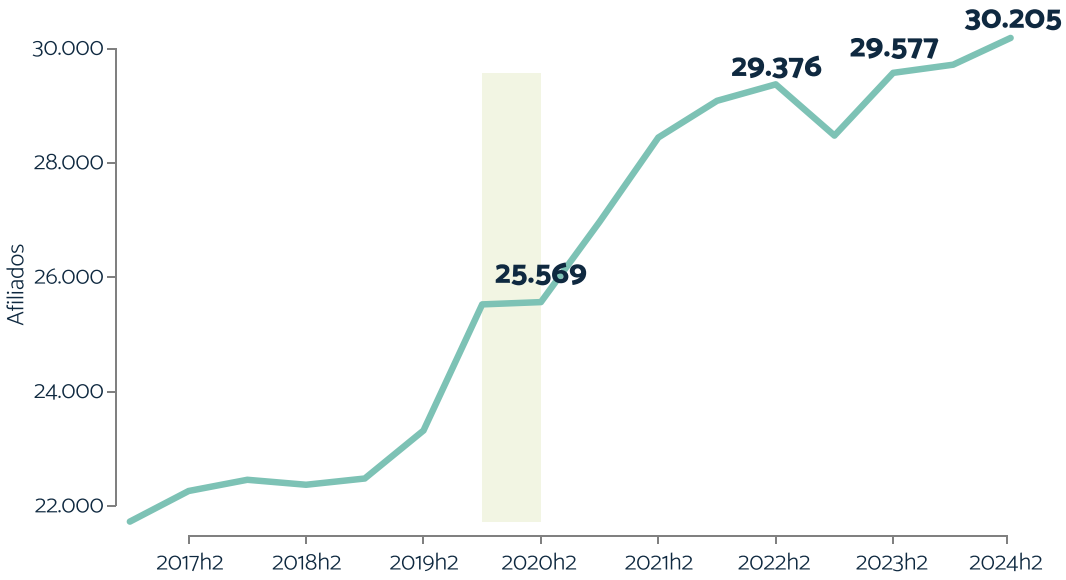
Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

Gráfico 12. Informalidad por actividades económicas, 2023

Fuente: elaboración con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Ante la limitación respecto a datos de empleo de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Norte, a lo largo del periodo analizado, ha mantenido un comportamiento creciente en el número de afiliados a cajas de compensación familiar hasta el primer semestre de 2023. Luego de una disminución en el número de afiliados en el primer semestre de 2023 con 28.480 afiliados, a partir de ese momento se registró un aumento del orden del 6,1%, alcanzando un total de 30.205 afiliados en el segundo semestre de 2024. Para dimensionar la magnitud de la afiliación, se define la medida de cobertura cómo la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET). Norte presentó una cobertura de 15,3%, siendo una de las subregiones con menor cobertura del departamento (gráfico 13).

Gráfico 13. Número de afiliados a cajas de compensación familiar por semestre, 2017 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Brechas municipales

Tasa global de participación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayor disminución de su tasa global de participación fueron: Carolina del Príncipe (-11,5 p.p), Briceño (-7,4 p.p), Valdivia (-4,3 p.p) y San José de la Montaña (-2,5 p.p).

Tabla 4. Tasa global de participación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Angostura	48,5	48,5	0,0
Belmira	47,2	52,6	5,3
Briceño	56,3	48,9	-7,4
Campamento	47,2	49,9	2,6
Carolina del Príncipe	57,0	45,5	-11,5
Donmatías	50,0	60,0	9,9
Entrerríos	55,0	60,9	6,0
Guadalupe	44,8	48,6	3,9
Gómez Plata	51,5	50,3	-1,2
Ituango	50,8	49,7	-1,1
San Andrés de Cuerquia	49,1	50,8	1,7
San José de la Montaña	52,7	50,3	-2,5
San Pedro de los Milagros	56,0	54,1	-1,9
Santa Rosa de Osos	50,9	58,8	7,9
Toledo	39,0	55,4	16,4
Valdivia	51,0	46,7	-4,3
Yarumal	48,1	53,8	5,7

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Desocupación

Los municipios que entre 2021 a 2023, que más aumentaron la tasa de desocupación fueron: San Pedro de los Milagros (7,5 p.p), Belmira (5,1 p.p), Donmatías (3,3 p.p) y San José de la Montaña (2,6 p.p).

Tabla 5. Tasa de desocupación por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021(%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Angostura	3,6	2,4	-1,2
Belmira	6,1	11,2	5,1
Briceño	5,1	3,5	-1,6
Campamento	5,4	0,6	-4,8
Carolina del Príncipe	6,4	7,9	1,5
Donmatías	3,3	6,6	3,3
Entrerríos	7,1	4,7	-2,4
Gómez Plata	9,1	10,0	0,9
Guadalupe	9,7	11,6	1,9
Ituango	4,5	1,1	-3,4
San Andrés de Cuerquia	8,2	5,5	-2,7
San José de la Montaña	3,1	5,7	2,6
San Pedro de los Milagros	6,8	14,4	7,5
Santa Rosa de Osos	6,6	6,4	-0,2
Toledo	12,0	4,9	-7,1
Valdivia	6,1	3,5	-2,6
Yarumal	15,5	8,4	-7,1

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional aumentaron más su tasa de empleo informal fueron: Ituango (50,2 p.p), San José de la Montaña (17,5 p.p), San Andrés de Cuerquia (16,0 p.p) y Angostura (13,3 p.p).

Tabla 6. Tasa de informalidad por municipio, 2021 - 2023

Municipio	2021 (%)	2023 (%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Angostura	60,8	74,2	13,3
Belmira	65,0	68,0	2,9
Briceño	64,1	76,6	12,5
Campamento	69,3	73,8	4,4
Carolina del Príncipe	51,4	64,1	12,8
Donmatías	54,3	41,6	-12,6
Entrerríos	68,3	55,5	-12,8
Guadalupe	50,9	56,0	5,1
Gómez Plata	67,0	66,7	-0,3
Ituango	37,0	87,2	50,2
San Andrés de Cuerquia	55,0	71,1	16,0
San José de la Montaña	59,7	77,2	17,5
San Pedro de los Milagros	46,2	46,9	0,7
Santa Rosa de Osos	54,4	48,7	-5,7
Toledo	73,6	66,4	-7,2
Valdivia	69,4	80,2	10,7
Yarumal	65,8	66,0	0,2

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son San Pedro de los Milagros con 5.001 afiliados y una cobertura de 27%, seguido por Donmatías con 3.940 afiliados y una cobertura de 25%.

Tabla 7. Afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2024

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Angostura	292	9.215	3,2
Belmira	284	4.828	5,9
Briceño	336	6.069	5,5
Campamento	158	7.131	2,2
Carolina del Príncipe	312	3.594	8,7
Donmatías	3.940	15.936	24,7
Entrerríos	2.675	9.311	28,7
Guadalupe	353	5.409	6,5
Gómez Plata	810	8.410	9,6
Ituango	3.142	22.620	13,9
San Andrés de Cuerquia	510	5.560	9,2
San José de la Montaña	299	2.916	10,3
San Pedro de los Milagros	5.001	18.488	27,0
Santa Rosa de Osos	7.191	29.951	24,0
Toledo	324	3.873	8,4
Valdivia	425	10.504	4,0
Yarumal	3.927	33.976	11,6

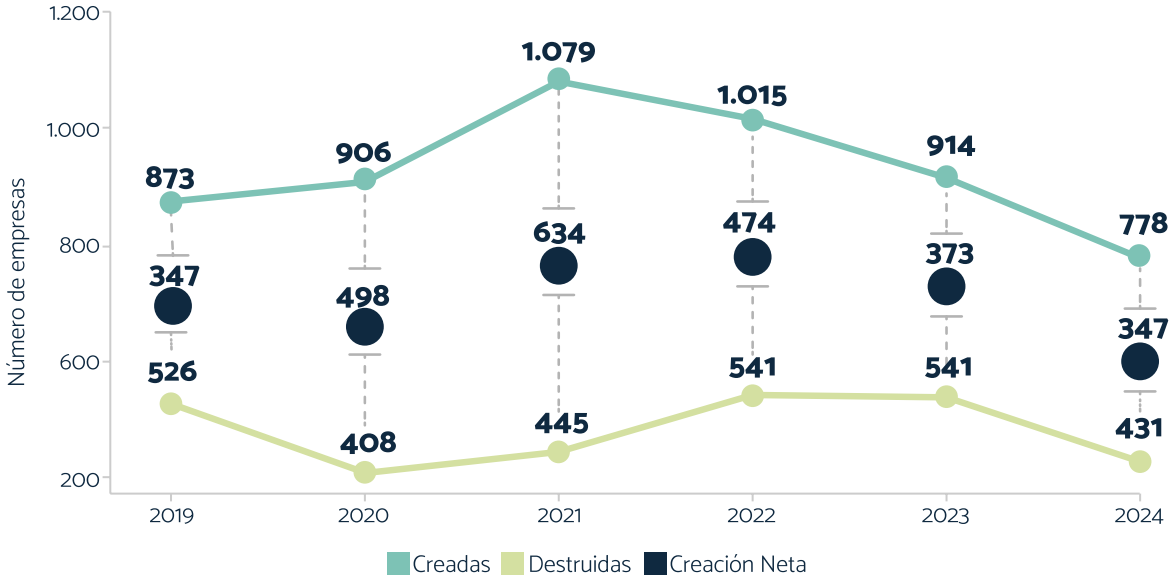
Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2025)

Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Norte cuenta con un total de 4.630 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Norte registró para 2024 una densidad de 18 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo una de las subregiones con una densidad empresarial similar al promedio del departamento.

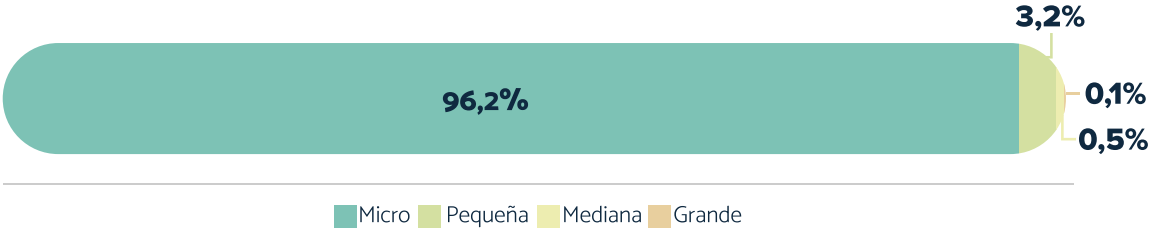
Gráfico 14. Empresas creadas y canceladas, 2019 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En el año 2024, se registraron 778 nuevas empresas y se cancelaron 431 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2024 de 928 empresas creadas y 482 empresas con matrícula mercantil cancelada. Norte ha mantenido una creación neta de 446 empresas.

Gráfico 15. Empresas por su tamaño según sus activos, 2024

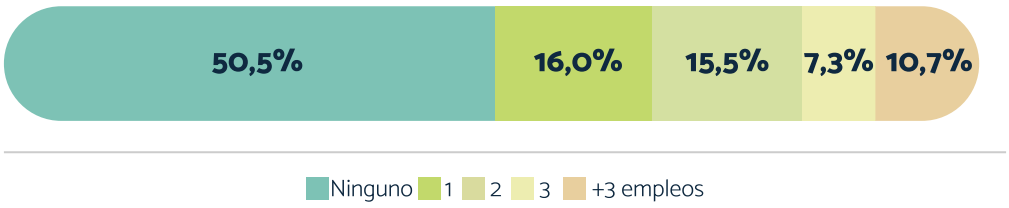


Fuente: elaboración con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En 2024, según el tamaño de sus activos, el 96,2% de las empresas del Norte eran micro, el 3,2% eran pequeñas, el 0,5% medianas y 0,1% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro[9], se encontró que, en los últimos seis meses, el 50,5% no generó empleos permanentes, el 16,0% creó un empleo y el 33,7% generó más de un empleo (gráfico 16).

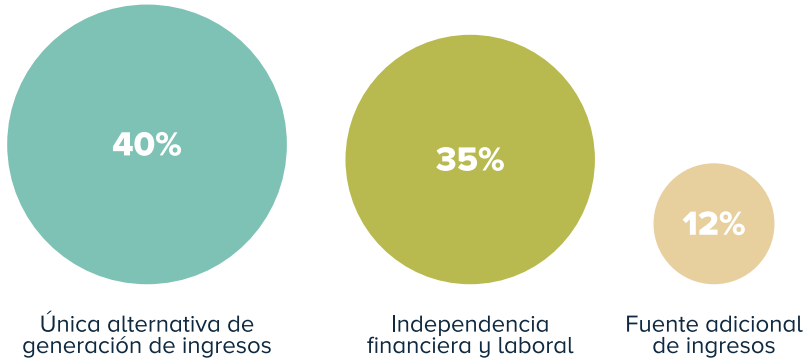
Gráfico 16. Empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023



Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

Comprender las motivaciones detrás del emprendimiento es vital porque, más allá de los números, revela una capa cualitativa esencial para analizar los indicadores de empleo, educación y desarrollo económico. Distinguir el emprendimiento creado por necesidad o por oportunidad nos ayuda a evaluar la salud del mercado laboral y la calidad del empleo que se genera. Dentro de las principales razones por las que los microempresarios en Norte decidieron abrir sus negocios en la subregión se destacan:

Gráfico 17. Principales razones por las cuales decidió emprender su negocio, 2023



Fuente: elaboración con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

9 Se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Norte fue de 206 empresas.

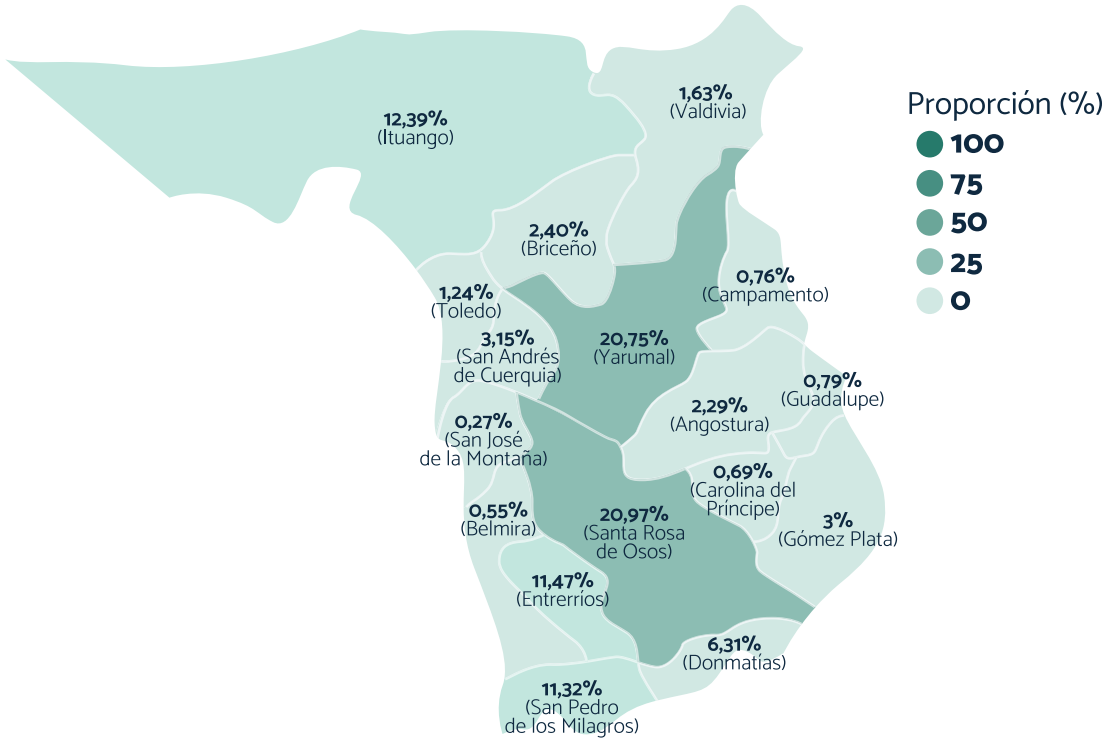
La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

Oferta de empleo

Uno de los principales insumos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SPE) es la información sobre la oferta de empleo disponible a nivel nacional. Las vacantes se entienden como los puestos de trabajo para los cuales una empresa busca un candidato idóneo que responda a sus necesidades de capital humano. Estas vacantes incluyen todos los empleos ofertados en una unidad geográfica, ya sea a través del sistema de información del SPE o por medio de diversas plataformas digitales de empleo. En 2024, en la subregión de Norte se registraron un total de 3.649 vacantes de empleo ofertadas, un crecimiento del 14,7% frente al año anterior donde se registraron 3.180 vacantes de empleo.

Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, Santa Rosa de Osos y Yarumal se publicaron el 44,2% de vacantes registradas en los sistemas de información del Servicio Público de Empleo.

Por sector económico

En 2024, en tres ramas de actividad económica se publicaron el 52% de las vacantes:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (23,1%)
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (18,6%)
- Comercio y reparación de vehículos (10,4%)
- No informa (11,3%)

Tabla 8. Vacantes por sector económico, 2024

	Vacantes	Proporción (%)	Variación 2023 - 2024 (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	677	18,6	-16,8
Actividades financieras y de seguros	171	4,7	55,5
Actividades inmobiliarias	7	0,2	0,0
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	843	23,1	18,2
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	368	10,1	55,9
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	63	1,7	31,2
Alojamiento y servicios de comida	85	2,3	80,9
Comercio y reparación de vehículos	378	10,4	33,6
Construcción	201	5,5	-5,2
Explotación de minas y canteras	38	1,0	58,3
Industrias manufactureras	268	7,3	-15,5
Información y comunicaciones	36	1,0	111,8
No informa	413	11,3	40,5
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	56	1,5	133,3
Transporte y almacenamiento	45	1,2	32,4

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por destrezas requeridas

Haciendo un análisis de las destrezas[10] requeridas por las vacantes publicadas en el Norte, se encuentra que las destrezas más solicitadas son: liderazgo, comunicación asertiva y reparación.

Tabla 9. Destrezas requeridas en las vacantes, 2024

Competencias	Vacantes que requieren la destreza (%)
Liderazgo	9,4
Comunicación asertiva	7,5
Reparación	3,9
Flexibilidad y adaptabilidad	2,7
Proactividad	2,7
Programación	1,8
Evaluación y control de actividades	1,4
Interpretación	0,8
Relaciones interpersonales	0,8
Creatividad	0,8

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Sistema de información del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) cuenta con un amplio sistema que facilita la conexión entre las empresas y las personas que buscan empleo a nivel nacional. Este sistema se alimenta del trabajo articulado con diversas instituciones del orden nacional, departamental y municipal, como las alcaldías, las cajas de compensación familiar y el SENA, donde se coordinan esfuerzos para vincular el capital humano con los puestos de trabajo disponibles.

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En este sistema se puede hacer seguimiento a las personas que se registraron, buscaron y se colocaron en alguna vacante de empleo disponible dentro de las vacantes que se registraron en el sistema.

10 Se refiere a las habilidades para aplicar conocimientos y utilizar técnicas con el fin de completar funciones y resolver problemas.

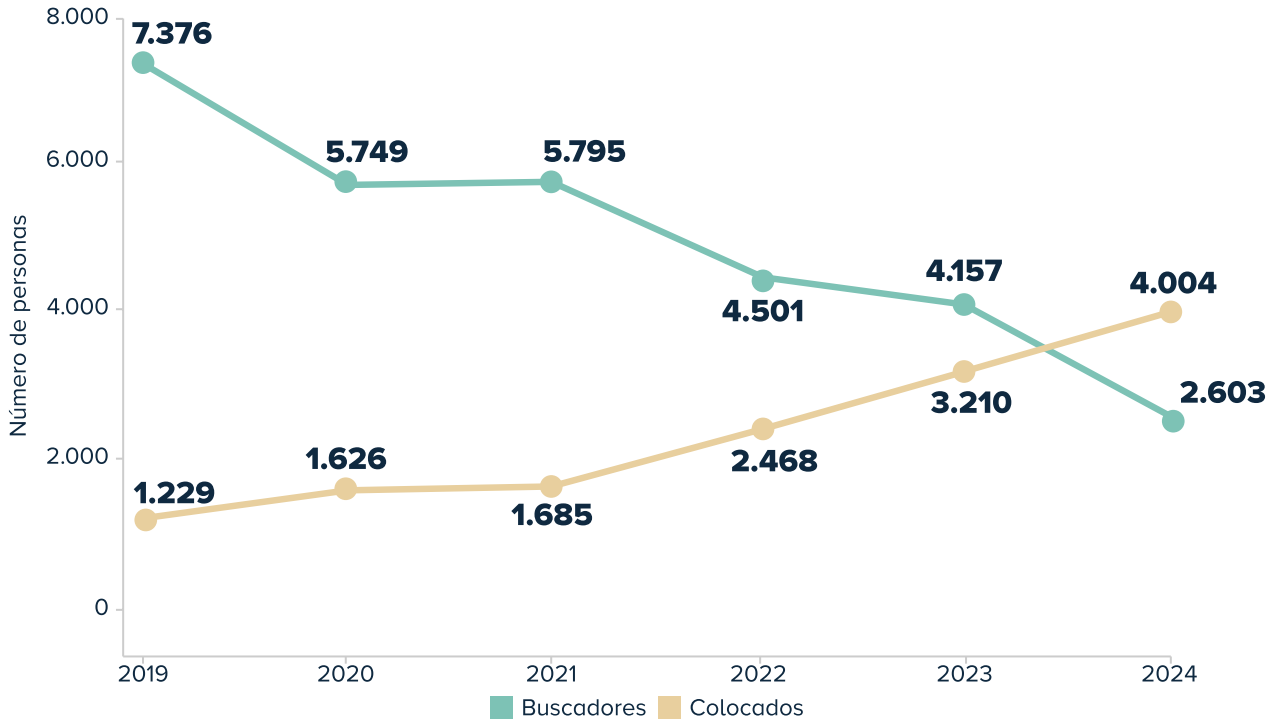
En 2024:

- Personas buscadoras de empleo: 2.603
- Personas colocadas: 4.004
- Puestos de trabajo: 1.676

Evolución

Desde 2019, el número de personas que ofrecen su fuerza de trabajo a través del Servicio Público de Empleo ha disminuido de forma sostenida, pasando de 7.376 en 2019 a 2.603 en 2024, lo que equivale a una reducción del -64,7%. En contraste, el número de personas colocadas ha seguido la tendencia opuesta: en el periodo analizado, se multiplicó aproximadamente por tres, alcanzando en 2024 su máximo histórico con 4.004 personas colocadas, superando en 1.401 al número de registradas para buscar empleo.

Gráfico 18. Evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por nivel educativo

En Norte se observa un desbalance entre la oferta y la demanda de empleo según el nivel de estudios. El mercado laboral presenta una segmentación clara a partir del nivel de educación media, donde se concentra la mayor proporción de buscadores, colocados y vacantes. Entre los buscadores y las vacantes de este nivel existe una diferencia de 10 p.p.

La mayoría de los buscadores de empleo (55%) cuentan con educación media o inferior; si se incluyen quienes no reportaron nivel de estudios, la proporción asciende al 75%. En contraste, solo el 28% de las vacantes exige este nivel educativo; incluso sumando aquellas que no especifican requisitos, la cifra llega al 57%. El 43% restante solicita un nivel educación superior.

Tabla 10. Personas buscadoras, colocadas y puestos de trabajo, por nivel educativo, 2024

Nivel	Buscadores (%)	Colocados (%)	Puestos de trabajo (%)
1. Básica primaria (1° - 5°)	10	8	0
2. Básica secundaria (6° - 9°)	9	9	2
3. Media (10° - 13°)	36	38	26
4. Técnica	13	14	19
5. Tecnológica	4	5	8
6. Universitaria	6	6	15
7. Especialización	1	1	1
8. Maestría	0	0	0
9. Doctorado	0	0	0
Ninguno	20	18	29

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Por sector económico

En 2024, en tres ramas de actividad económica se publicaron el 41% de las vacantes del SISE:

- Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (15,9%)
- Comercio y reparación de vehículos (14,0%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (11,8%)
- No informa (19,0%)

Con respecto a las colocaciones, entre tres sectores se dieron el 37% del total:

- Construcción (15,2%)
- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (11,5%)
- Industrias manufactureras (10,0%)
- No informa (26,5%)

Tabla 11. Puestos de trabajo y personas colocadas, por sector económico, 2024

	Colocados	(%)	Puestos de trabajo	(%)	Col/Puest
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	71	2	43	3	165
Actividades financieras y de seguros	3	0	16	1	19
Actividades inmobiliarias	462	12	197	12	235
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	289	7	267	16	108
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	345	9	55	3	627
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	218	5	61	4	357
Alojamiento y servicios de comida	235	6	235	14	100
Comercio y reparación de vehículos	609	15	168	10	362
Construcción	136	3	32	2	425
Explotación de minas y canteras	399	10	182	11	219
Industrias manufactureras	26	1	16	1	162
Información y comunicaciones	1.060	26	318	19	333
No informa	76	2	54	3	141
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	75	2	32	2	234
Transporte y almacenamiento	336	2	654	3	51

Nota: (*) El número de colocaciones registradas en un periodo puede superar el número real de puestos de trabajo, ya que una colocación podría corresponder a una oferta de empleo publicada en el año anterior.

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Eficiencia del SISE

Una de las medidas de eficiencia que permite el SISE es el seguimiento a las vacantes de empleo publicadas, evaluando si recibieron al menos una postulación —entendida como una persona que registra su hoja de vida para participar en el proceso de selección— y si finalmente fueron ocupadas por alguien adecuado para el cargo.

De un total de 5.354 puestos de trabajo registrados en el SISE, el 99% registró por lo menos un postulante, pero solo el 64,3% lograron conseguir un candidato que llenara el puesto de trabajo. Los municipios que registraron el menor número de vacantes con al menos un postulante fueron San José de la Montaña (87,5%) y Entrerríos (92,6%). Por su parte, Belmira no logró tener colocación en ninguna de sus vacantes publicadas.

Tabla 12. Porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por municipio, 2024

Municipio	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Angostura	100,0	69,9
Belmira	100,0	0,0
Briceño	100,0	40,0
Campamento	100,0	86,5
Carolina del Príncipe	100,0	33,3
Donmatías	97,6	37,3
Entrerríos	92,6	44,1
Guadalupe	96,7	53,3
Gómez Plata	96,8	54,0
Ituango	99,2	77,9
San Andrés de Cuerquia	98,2	57,5
San José de la Montaña	87,5	12,5
San Pedro de los Milagros	96,9	26,2
Santa Rosa de Osos	99,6	24,0
Toledo	98,3	63,8
Valdivia	100,0	59,6
Yarumal	99,7	55,2

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En Norte, los sectores económicos que registraron la menor proporción de vacantes con postulaciones fueron Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (96,4%) y Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (97,0%). Mientras los sectores que tuvieron la menor proporción de vacantes llenas fueron Actividades financieras y de seguros (18,8%) y Industrias manufactureras (34,1%).

Tabla 13. Porcentaje de vacantes con postulaciones y colocaciones por sector económico, 2024

	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	100,0	51,2
Actividades financieras y de seguros	100,0	18,8
Actividades inmobiliarias	97,0	38,1
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	99,3	52,8
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	96,4	38,2
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	100,0	63,9
Alojamiento y servicios de comida	97,0	43,8
Comercio y reparación de vehículos	98,8	42,9
Construcción	100,0	43,8
Explotación de minas y canteras	98,9	34,1
Industrias manufactureras	100,0	56,2
Información y comunicaciones	99,7	85,5
No informa	100,0	81,5
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	100,0	81,2
Transporte y almacenamiento	32,1	13

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Brechas poblacionales

Jóvenes

Para 2023, la tasa de desocupación de la población joven[11] en Norte fue de 10,3%. ubicándose entre las más bajas de las subregiones de Antioquia y por debajo del promedio departamental (10,5%). Sin embargo, fue mayor que la tasa de desocupación general de la subregión, que se situó en 6,6%. Entre 2021 y 2023 la desocupación juvenil registró un incremento de 0,8 p.p.

Tabla 14. Tasa de desocupación juvenil, 2021 - 2023

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p)	Posición (2023)
Tasa de desocupación juvenil	9,6	10,3	0,8	5

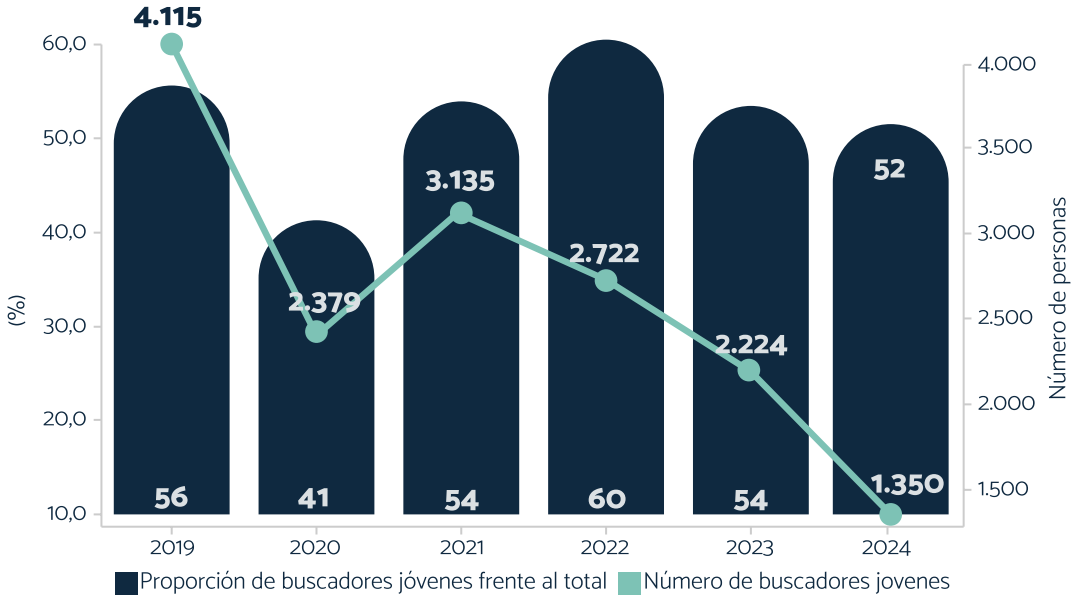
Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

En 2024:

- Jóvenes buscadores: 1.350
- Jóvenes colocados: 2.185

Entre 2019 y 2024, el número de jóvenes buscadores en el Norte disminuyó de forma importante. Desde 2021, luego de una breve recuperación, el número de jóvenes buscadores se ha ido reduciendo, registrando una caída entre 2021 y 2024 de -56,9%. De la misma manera, la proporción de jóvenes dentro del total de buscadores ha experimentado una disminución desde entonces, pero se ha mantenido por encima del 50%, alcanzando el 52% en 2024.

Gráfico 19. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024



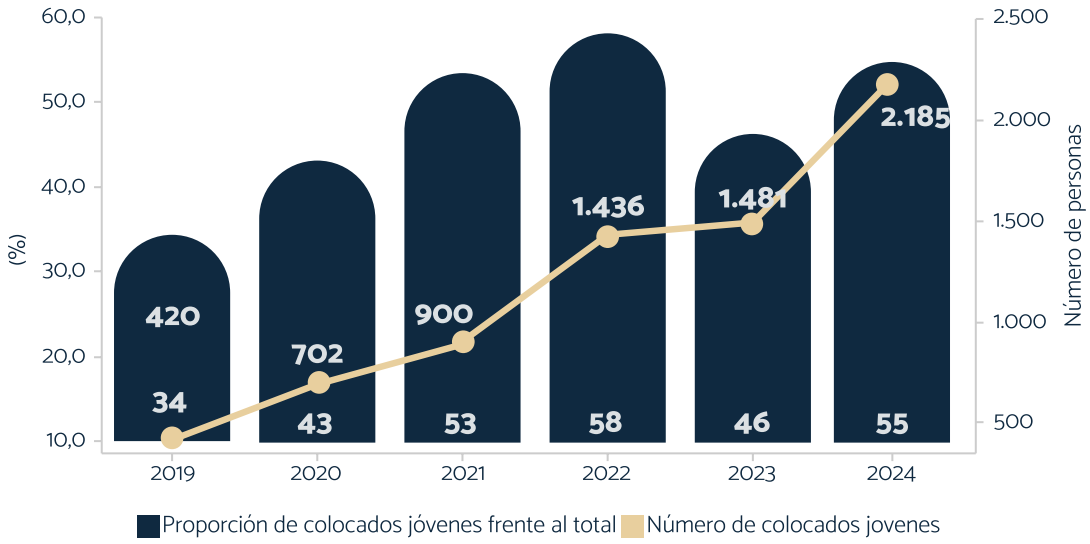
Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

11 En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años.

En 2024, el 55% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En el Norte, el número de jóvenes colocados, aproximadamente, se triplicó entre 2019 y 2024, alcanzando un máximo histórico de 2.185 en 2024. Este crecimiento, impulsado por un aumento del 48% frente a 2023, elevó su participación al 55% del total de colocaciones, es decir, más de la mitad de los colocados fueron jóvenes.

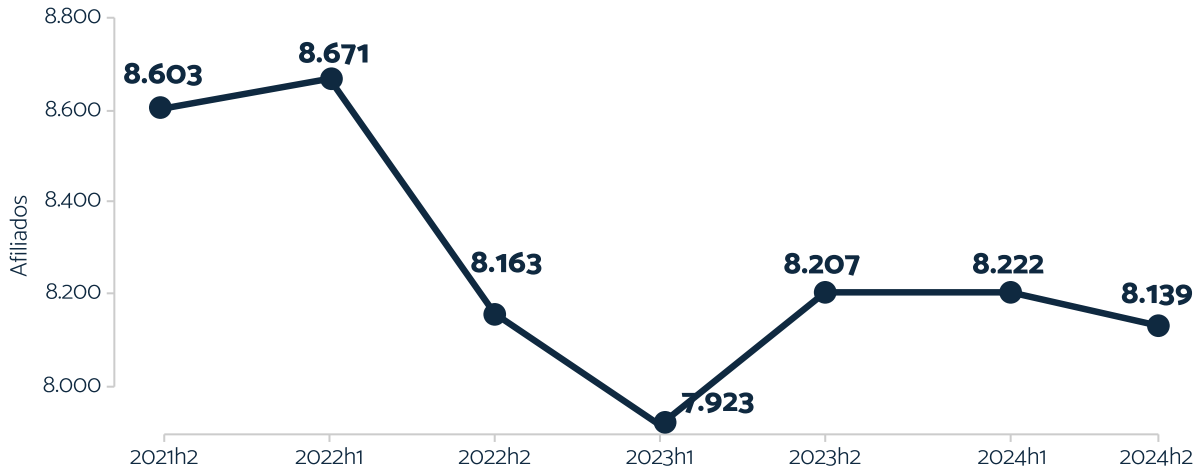
Gráfico 20. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En el segundo semestre de 2024, el número de jóvenes afiliados a cajas de compensación en el Norte fue de 8.139, lo que representó el 27,5% del total de afiliados en la subregión. El comportamiento no ha sido estable: tras una marcada disminución entre 2021 y 2022, el número de jóvenes afiliados logró estabilizarse y mantenerse por encima de los 8.000. No obstante, luego de una leve recuperación entre el segundo semestre de 2023 y el primero de 2024, en el segundo semestre de 2024 se registró una caída de mayor magnitud que la recuperación observada en los periodos previos. La cobertura de afiliación de la población joven —medida como la proporción de afiliados sobre la población total en el rango de edad— se situó en 18,4% en el último periodo disponible.

Gráfico 21. Número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sexo

En el Norte, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación y ocupación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Norte hace parte de las subregiones con menores brechas de género.

La brecha en la tasa global de participación se amplió gracias a aumento más pronunciado en los hombres que en las mujeres. En desocupación, aunque la brecha se redujo debido a una disminución en ambos grupos —más pronunciada en las mujeres s—, la tasa de desocupación femenina continúa siendo casi tres veces más que la masculina; en Norte, aproximadamente por cada hombre desempleado hay tres mujeres buscando empleo. La informalidad registró un incremento importante, con un alza de 8,1 p.p. en hombres y 2,8 p.p. en mujeres.

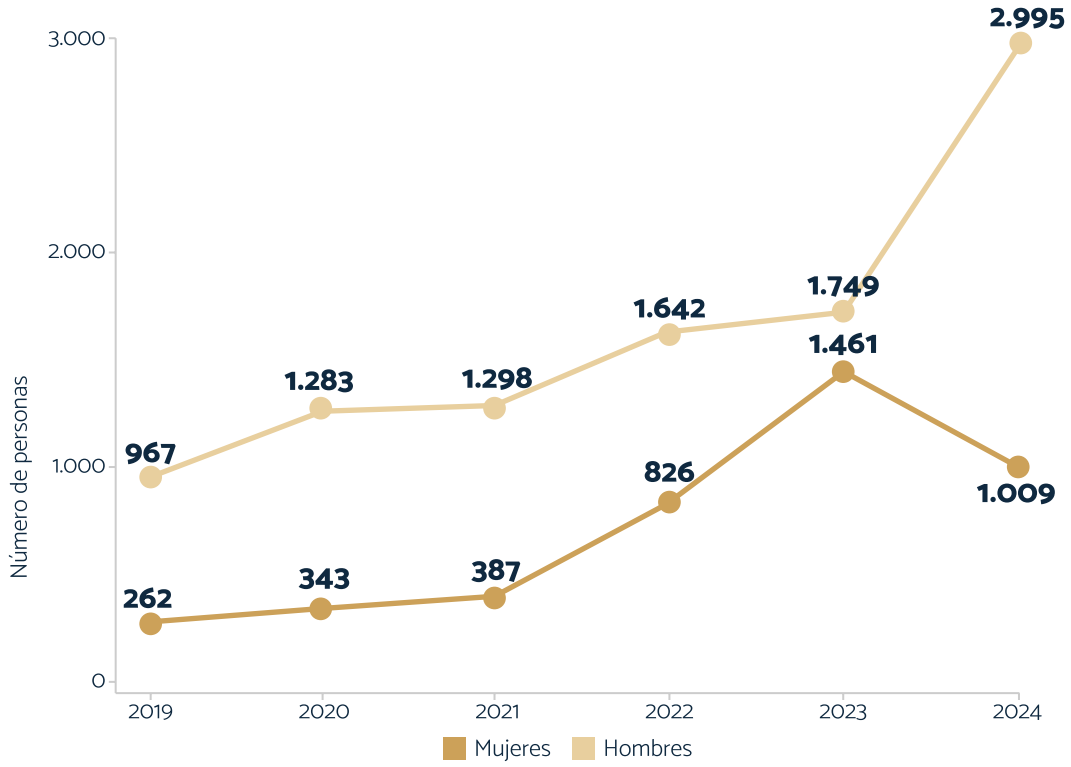
Tabla 15. Principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2021 - 2023

	2021		2023		Variación (p.p)	
Indicador	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de desocupados	4,9	12,8	3,8	11,4	-1,1	-1,5
Tasa de empleo informal	59,3	51,6	67,4	54,4	8,1	2,8
Tasa global de participación	65,7	34,9	73,9	36,7	8,1	1,8

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Norte ha sido liderado por los hombres. Mientras la serie de hombres colocados presenta un comportamiento creciente año tras año, en el último periodo la serie de mujeres presentó una disminución importante de -30,9%, ampliando la brecha que se había logrado reducir en periodos anteriores.

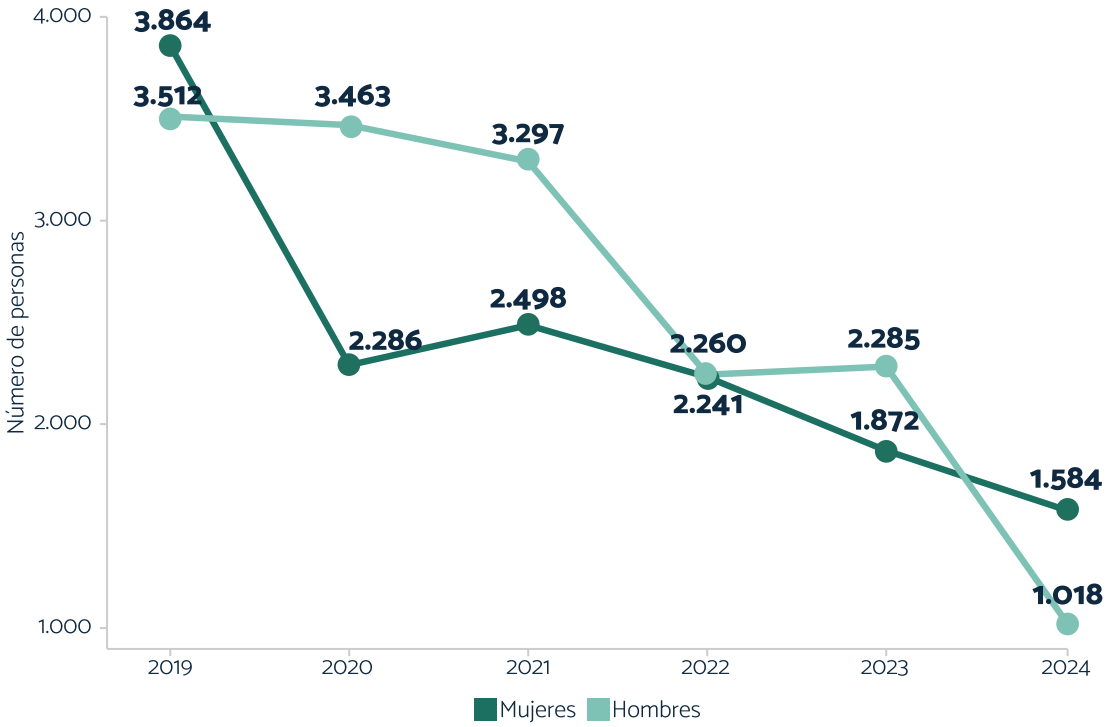
Gráfico 22. Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En el periodo analizado, la reducción de buscadores de empleo fue mayor en mujeres que en hombres, lo que amplió la brecha entre ambos sexos a 566 personas en 2024. En contraste, en 2019 las mujeres lideraban la búsqueda de empleo, con una brecha de solo 352 personas.

Gráfico 23. Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2023



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 29.980, se observa que la proporción de mujeres es de 37,4%, frente a un 62,6% hombres.

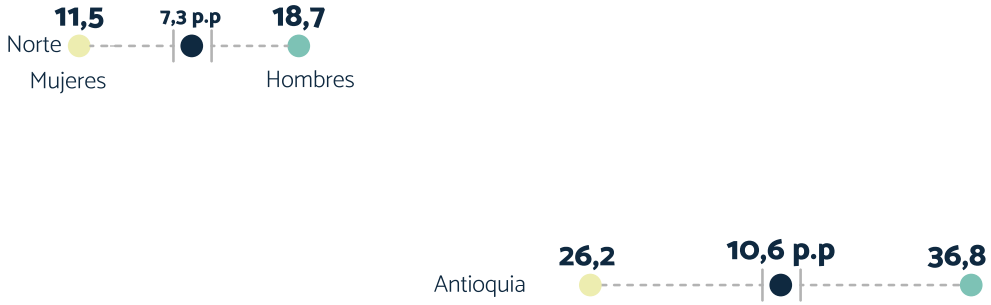
Gráfico 24. Afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2024

Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Sin embargo, al analizar la cobertura de hombres y mujeres, Norte presenta una de las brechas más pequeñas a nivel departamental en términos de cobertura con 7,3 p.p.

Al analizar la cobertura a cajas de compensación familiar de hombres y mujeres frente a la población en edad para trabajar, Norte presenta una de las brechas más pequeñas a nivel departamental, solo superada por Suroeste, Bajo Cauca y Occidente.

Gráfico 25. Brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2024



Fuente: elaboración con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

Grupos étnicos

En 2024:

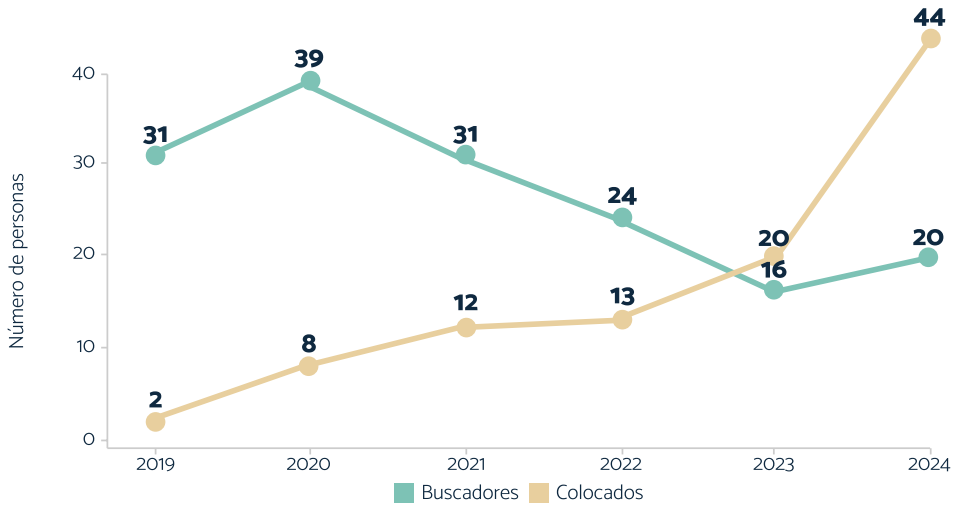
- Personas buscadoras: 20
- Personas colocadas: 44

En 2024, el 0,8% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

El Norte fue una de las subregiones con menor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2023, el 1,7% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.

Gráfico 26. Personas buscadoras y colocadas pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2024



Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)

Conclusiones

Educación

- El Norte registró una tasa de cobertura bruta de 88,2% en educación preescolar, básica y media, una de las más bajas del departamento. La brecha con la cobertura neta refleja interrupciones en las trayectorias escolares, se destaca que la deserción escolar (3,3%) es inferior ael promedio departamental.

- El Norte tiene una de las tasas de cobertura bruta en educación superior más altas del departamento, solo superada por Valle de Aburrá, Oriente y Urabá. La oferta disponible de programas de pregrado se concentra en el municipio de Santa Rosa de Osos, que reúne 25 de los 39 programas activos en toda la subregión, con predominio de la modalidad no presencial a nivel universitario.

- Los programas de formación postsecundaria no formal son clave para desarrollar el talento humano en el Norte. De hecho, con una oferta de 158 programas y 27.162 estudiantes matriculados, surge como una alternativa viable para el desarrollo de capacidades y formación académica. Es importante destacar que el SENA concentra la gran mayoría, reuniendo al 77% de los estudiantes matriculados en esta modalidad.

Mercado laboral

- En el Norte, el mercado laboral ha mostrado avances en la tasa global de participación, que creció 4,2 p.p. entre 2021 y 2023, impulsada tanto por hombres como por mujeres, aunque con un aumento relativo mayor en los hombres que amplió la brecha de participación. El ingreso de más mujeres al mercado laboral se ha acompañado de más mujeres que han logrado encontrar trabajo, reflejadas en una mayor tasa de desocupación.

- Al mismo tiempo, la informalidad aumentó 5,8 p.p., concentrándose en actividades de agricultura, servicios y comercio, lo que evidencia un reto estructural para la calidad del empleo en la subregión.

- Las cifras de afiliación a cajas de compensación familiar en el Norte registraron un aumento sostenido entre 2023 y 2024. Tras una leve disminución en el segundo semestre de 2022, el número de afiliados ha logrado alcanzar su máximo histórico en el segundo semestre de 2024 con 30.205 afiliados.

Tejido empresarial

- En 2024, el tejido empresarial del Norte presenta una de las densidades más bajas del departamento, con 18 empresas por cada 1.000 habitantes. Desde 2021, el número de empresas registradas ha mostrado una reducción significativa, pasando de 1.079 creadas a 778 en 2024, mientras que las cancelaciones disminuyeron a un ritmo menor, lo que resultó en un saldo neto de 347 empresas para 2024.

La intermediación laboral del Servicio

- El número de ofertas de trabajo publicadas en el Norte registró un aumento del 14,7%. Los municipios en donde se concentran la mayor cantidad de ofertas de empleo fueron Santa Rosa de Osos (22,4%) y Yarumal (21,8%). Los sectores que registraron mayores aumentos en el número de ofertas de empleo publicadas fueron: información y comunicaciones (112%), suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (133%) y, alojamiento y servicios de comida (80,9%)

- El mercado laboral muestra una disparidad entre la demanda y oferta de perfiles educativos. Aunque la mayoría de las vacantes requieren educación superior, la proporción de personas buscadoras con este nivel educativo no es relativamente equivalente a la demanda; existe una diferencia de 18 p.p entre la concentración de las vacantes y buscadores de empleo que cuentan con un nivel de educación media, inferior o ninguna.

- El Servicio Público de Empleo (SPE) en el Norte se destaca por su alta eficiencia dentro del departamento. Aunque la subregión tiene un número relativamente bajo de vacantes publicadas en el SISE, el 64,3% de los puestos de trabajo lograron encontrar un candidato idóneo. Los sectores de transporte y almacenamiento, así como la Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos, fueron los que presentaron el mayor porcentaje de vacantes cubiertas con perfiles adecuados.

Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: https://www.camaramedellin.com.co/ Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional.

ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion.

Anexos

Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población entre 5 y 16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de cobertura neta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM que tienen la edad teóricamente adecuada para el nivel que están cursando y la población entre 5 y 16 años.	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
Educación	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Educación	Tasa de tránsito inmediato a educación superior	Mide la proporción de bachilleres que ingresan a programas de educación superior en el año inmediatamente siguiente a la culminación de la educación media.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Educación	Tasa de cobertura bruta en educación superior	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y la población entre 17 y 21 años.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
Mercado Laboral	Tasa de desocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Mercado Laboral	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2024
Mercado Laboral	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2024
Tejido Empresarial	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2024
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con postulaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron cómo mínimo una persona postulada para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
Intermediación laboral del SPE	Proporción de vacantes con colocaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron la colocación de una persona para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024

Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados, puestos de trabajo y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores*	Colocados*	Puestos de trabajo*	Vacantes**
Angostura	4,7	3,3	4,8	5,0	2,7
Belmira	2,5	0,6	.	0,1	0,3
Briceño	3,3	1,4	0,7	0,3	0,5
Campamento	3,8	2,1	1,6	2,2	1,2
Carolina del Príncipe	1,6	1,2	0,2	0,7	0,9
Donmatías	7,9	2,2	3,7	7,5	7,8
Entrerríos	4,7	2,5	5,4	4,1	7,1
Guadalupe	2,7	3,3	0,9	1,8	1,2
Gómez Plata	4,0	5,1	11,1	3,8	2,7
Ituango	11,2	9,8	31,1	22,7	13,6
San Andrés de Cuerquia	3,0	4,0	3,8	6,7	4,1
San José de la Montaña	1,5	0,9	.	0,5	0,3
San Pedro de los Milagros	9,1	6,1	4,0	3,9	8,9
Santa Rosa de Osos	15,1	15,2	11,2	16,2	22,4
Toledo	2,0	2,2	2,4	3,5	2,2
Valdivia	5,7	2,3	1,9	3,4	2,4
Yarumal	17,2	37,8	17,1	17,8	21,8

Fuente: elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)

Anexo C. Tasa de informalidad por sector económico, 2023

Sector económico	Valor (%)
Actividades financieras y de seguros	36.5
Actividades inmobiliarias	51.7
Actividades profesionales	52.5
Administración pública y defensa, educación y salud	14.9
Agrícola	72.4
Comercio	67.3
Construcción	61.5
Electricidad, agua y gas	49.4
Información y comunicaciones	34.0
Manufacturas	37.5
Minas y canteras	63.5
Servicios	70.0

Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

Anexo D. Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolidad la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.

ANTIOQUIA cómovamos LAB

Comfenalco Antioquia

VIGILADO SuperSubsidio

Norte

Dinámica laboral, 2025

@Antioquiacomovamos www.Antioquiacomovamos.org

@comfenalcoant www.comfenalcoantioquia.com.co