

# Valle de Aburrá

## Dinámica laboral, 2025



## Informe de dinámica laboral de las nueve subregiones del departamento de Antioquia; Comfenalco Antioquia, 2025.

Medellín, Colombia

Primera edición: agosto de 2025

### Directores

Javier Ricardo Torres Betancourt - Comfenalco Antioquia  
Mónica Ospina Londoño - Antioquia Cómo Vamos

### Gerente de Bienestar social e intelectual

Alejandra Tejada Orrego

### Gerente Mecanismo de Protección al Cesante

Liliana Yaneth Galeano Sarmiento

### Autores

#### Antioquia Cómo Vamos

Miguel Ángel Peláez  
Alejandro Arenas Alzate

### Revisión y edición

Ona Duarte Venklauskas  
Samuel David Cataño Uricochea  
Juan Manuel Sánchez Díaz  
Integrantes del proyecto de Gestión del Conocimiento de  
Comfenalco Antioquia

Anny Múnera Paniagua - Antioquia Cómo Vamos  
Mariana Gómez Álvarez - Antioquia Cómo Vamos  
Leidy Juliana Vieira Brun - Diagramadora

### Agradecimientos

Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo -  
UASPE  
Departamento de comunicaciones y relaciones  
institucionales de Comfenalco Antioquia  
Liliana Andrea LLano Hurtado

Equipo de trabajo de las Agencias de Gestión y Colocación  
de Empleo de Comfenalco Antioquia.

ANTIOQUIA

**cómo vamos**  
LAB



**Comfenalco**  
Antioquia

VALLE DE ABURRÁ



# CONTENIDO

<b>Información general</b>	<b>5</b>
<b>Educación</b>	<b>7</b>
Educación preescolar, básica y media	7
Educación superior	9
Acceso	9
Oferta	9
Matrícula	11
Educación postsecundaria no formal	12
Calidad del aprendizaje	13
Calidad en la educación media	13
Bilingüismo	14
Calidad en la educación superior	15
<b>Mercado laboral en Valle de Aburrá</b>	<b>17</b>
Participación laboral	17
Desocupación	17
Informalidad	18
Brechas municipales	20
Tasa global de participación	20
Desocupación	20
Informalidad	21
Empleo formal	22
<b>Tejido empresarial</b>	<b>22</b>
<b>La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo</b>	<b>25</b>
Oferta de empleo	25
Por sector económico	27
Por destrezas requeridas	28
Sistema de información del Servicio Público de Empleo	28
Evolución	29
Por nivel educativo	29
Por sector económico	30
Eficiencia del SISE	31
<b>Brechas poblacionales</b>	<b>34</b>
Jóvenes	34
Sexo	37
Grupos étnicos	40
<b>Conclusiones</b>	<b>42</b>
<b>Referencias</b>	<b>44</b>
<b>Anexos</b>	<b>45</b>

Haz clic en cada contenido 



**Antioquia Cómo Vamos y Comfenalco Antioquia** han elaborado informes subregionales que pretenden describir las principales dinámicas laborales y económicas del departamento. En estos informes se utilizan como principales fuentes de información la Encuesta de Calidad de Vida (ECV) Departamental, última actualización disponible a 2023, y la información del Servicio Público de Empleo.

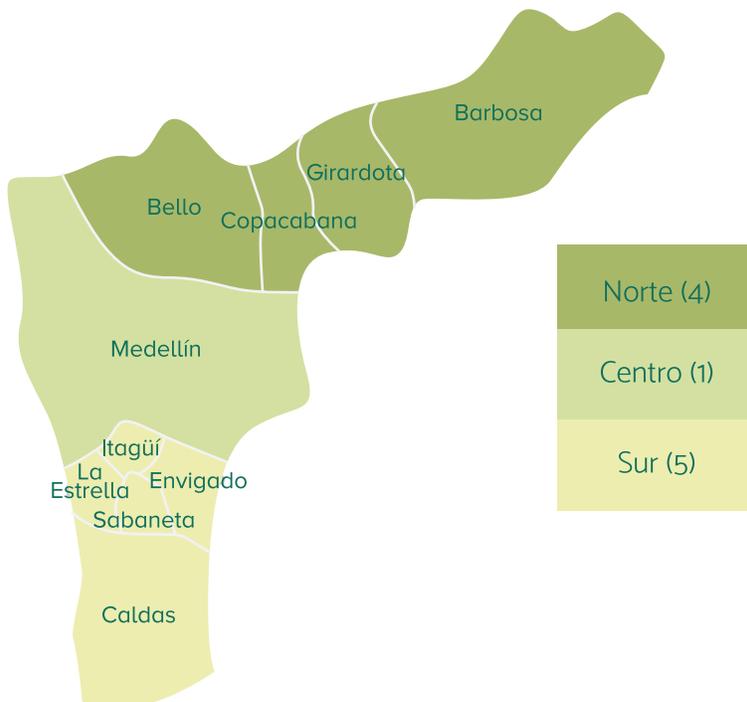
Además, se utilizan datos de población y actividad económica del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE); de educación del Ministerio de Educación Nacional (MEN) y del Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes); y de dinámica empresarial de las Cámaras de Comercio con jurisdicción en el departamento de Antioquia.

El periodo de análisis estuvo sujeto a la disponibilidad de las distintas fuentes de información, pero, en general, se analizan las cifras de 2019 y 2024.

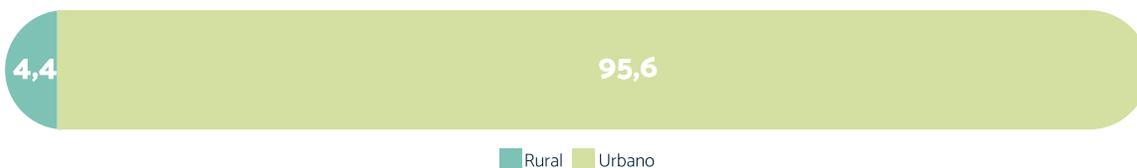
El objetivo que este informe pretende alcanzar es servir de referencia para construir un panorama sobre la situación de las dinámicas laborales en la subregión durante el periodo analizado, poniendo de relieve las brechas que existen a nivel territorial, de género y poblacionales.



## Información general



**Población 2025:** 4.194.012 habitantes



**60,5%** de la población de Antioquia. 1º con mayor población en el departamento <sup>1</sup>

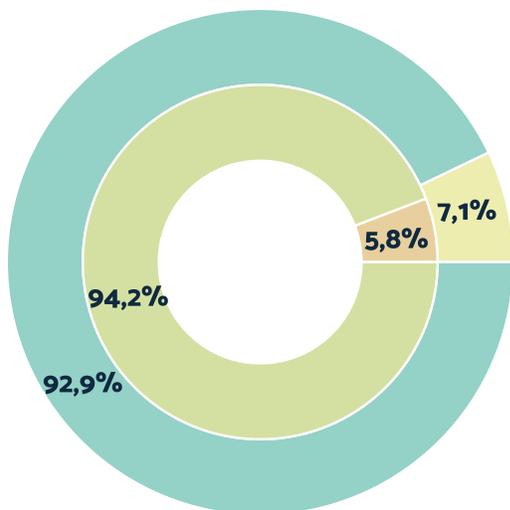
La mayor parte de la población se concentra en los municipios: Medellín (**60,3%**), Bello (**14,4%**), Itagüí (**7,3%**), Envigado (**6,3%**) y Sabaneta (**2,5%**).

<sup>1</sup> Fuente: proyecciones poblacionales con base en el Censo Nacional de Población y Vivienda 2018



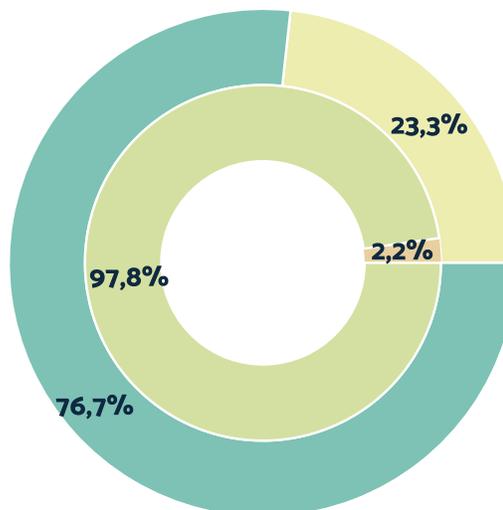
Las condiciones de pobreza<sup>2</sup> en la subregión son:

**Gráfico 1. Pobreza multidimensional y necesidades básicas insatisfechas, 2023**



■ Población no vulnerable ■ Necesidades básicas insatisfechas  
■ Población no vulnerable ■ Pobreza multidimensional

**Gráfico 2. Pobreza monetaria, 2023**



■ Población no vulnerable ■ Pobreza monetaria  
■ Población no vulnerable ■ Pobreza extrema

**Economía de la región:**

68,4% del PIB departamental<sup>3</sup>

**Sector Primario**



**1%**  
0 p.p

**Sector Secundario**



**24%**  
-7 p.p

**Sector Terciario**



**75%**  
7 p.p

Frente a 2022

**Por su aporte al PIB subregional<sup>4</sup>, las tres principales ramas de actividad son:**

1. Comercio y reparación de vehículos, transporte y alojamiento: **23%**
2. Industrias manufactureras: **20%**
3. Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana: **12%**

<sup>2</sup> Fuente: elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia.

<sup>3</sup> Fuente: cuentas nacionales departamentales del DANE 2023 preliminar.

<sup>4</sup> Fuente: Desagregación del PIB por municipio del Departamento Administrativo de Planeación -DAP- de la Gobernación de Antioquia, 2022 preliminar.



## Educación

La ruta hacia la movilidad social comienza por la educación: antes de acceder a servicios de intermediación y al mercado laboral, las personas deben desarrollar las habilidades y competencias que necesitan para el trabajo, lo que usualmente se da en el sistema educativo. Esto es de suma importancia puesto que, en Antioquia, los niveles educativos más altos están asociados con una mayor vinculación a empleos formales (Antioquia Cómo Vamos, 2024), lo que resulta deseable en la medida en que son este tipo de empleos los que suelen otorgar mayores remuneraciones y garantías a los trabajadores.

Para que se cumpla lo anterior, es fundamental que las trayectorias educativas que atraviesan las personas desde la educación preescolar hasta la educación superior sean continuas, completas y de calidad. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Valle de Aburrá, esta sección se divide en tres grandes subsecciones: (i) educación preescolar, básica y media; (ii) educación superior; y (iii) calidad del aprendizaje. En el anexo A se describen los indicadores utilizados en esta sección<sup>5</sup>.

### Educación preescolar, básica y media

Un sistema educativo exitoso garantiza, entre otros aspectos, el acceso (cobertura), el avance a través de los distintos niveles educativos (no repitencia) y la permanencia (no deserción). Solo cuando se cumplen estos aspectos podemos hablar de trayectorias educativas continuas y completas. A continuación, se describe el estado de la subregión en función de los aspectos mencionados anteriormente, a partir de los datos del Ministerio de Educación Nacional (MEN).

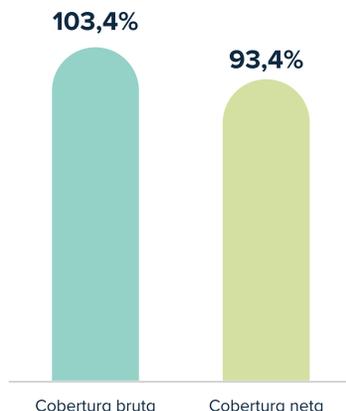
En 2024, Valle de Aburrá contaba con 609.738 estudiantes matriculados en Educación Preescolar, Básica y Media (EPBM), que representaban al 103,4% de la población en edad escolar (5-16 años) de la subregión en ese año. Esta proporción es lo que se conoce como Tasa de Cobertura Bruta (TCB)<sup>6</sup> y en este caso se encontró por encima del promedio departamental, que fue de 100% en ese mismo año.

Sin embargo, la Tasa de Cobertura Neta (TCN), que es la que considera únicamente a los estudiantes que tienen la edad teóricamente adecuada para cursar el nivel en el que están matriculados, muestra que en el Valle de Aburrá la TCN fue 10 p.p. menor que la TCB (ver gráfico 3). Esto se explica porque, a lo largo de su trayectoria educativa, los estudiantes tienden a interrumpir o abandonar sus estudios por razones que varían desde la falta de motivación hasta factores asociados a la violencia o el conflicto en las zonas en las que residen. Los indicadores de eficiencia educativa son los que miden la incidencia de este tipo de afectaciones a las trayectorias educativas. Para conocer más sobre estos indicadores en el Valle de Aburrá, revise el apartado 1.

<sup>5</sup>Algunas de las cifras e indicadores de educación se producen con un rezago de un año debido a las validaciones que realizan los distintos organismos responsables de la producción de cifras del sector, por lo que el dato más reciente al momento de la elaboración de este informe corresponde al año 2023.

<sup>6</sup> En algunos casos, la TCB puede ser mayor al 100% porque tiene en cuenta a todas las personas matriculadas en el sistema educativo, independientemente de su edad o lugar de origen.

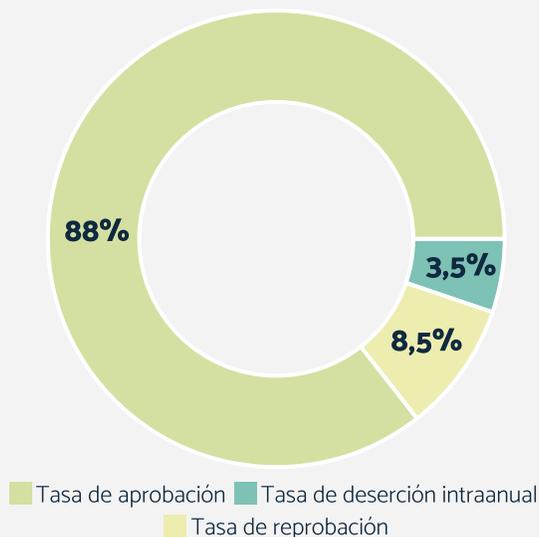


**Gráfico 3. TCB y TCN, 2024**

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del MEN

### Apartado 1. Indicadores de eficiencia educativa en el Valle de Aburrá

De los estudiantes matriculados en EPBM en la subregión en 2024, el 88% aprobó el último grado que se encontraban cursando, el 8,5% lo reprobó y el 3,5% restante no lo aprobó ni lo reprobó debido a que abandonó o desertó del sistema educativo (ver gráfico 4). Esta última proporción es lo que se conoce como tasa de deserción y, en este caso, se ubicó por debajo del promedio departamental, que fue de 3,8% en ese mismo año.

**Gráfico 4. Indicadores de eficiencia del sistema educativo, 2024**

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del MEN

Si bien la tasa de deserción es probablemente el indicador educativo más alarmante, no se deben descuidar las alertas que arrojan otros indicadores como la reprobación, debido a que también afecta las trayectorias educativas y usualmente es un factor de riesgo para la deserción.



## Educación superior

De acuerdo con el informe de calidad de vida de 2024, el acceso a la educación superior puede aumentar la probabilidad de tener un empleo formal en hasta un 36%, incluso por fuera del Valle de Aburrá. En este orden de ideas, el acceso a la educación de este nivel es posiblemente uno de los factores con mayor potencial para promover la movilidad social.

Por su importancia, en esta subsección se presenta un panorama de la educación superior en el Valle de Aburrá en términos del acceso, la oferta y la demanda (matrícula), a partir de los datos del Sistema Nacional de Información de la Educación Superior (SNIES).

Es importante tener en cuenta que, en Colombia, los programas de educación superior formal se clasifican en dos grandes grupos: pregrados y posgrados. El primero de estos grupos incluye a todos los programas técnicos, tecnológicos y universitarios, mientras que el segundo incluye a los programas de especialización, maestría y doctorado (Ministerio de Educación Nacional, 2024). Esta subsección se concentrará únicamente en los programas de pregrado.

No obstante, también es importante tener presente que existe otro tipo de oferta de educación postsecundaria por fuera del sistema formal que también contribuye de manera significativa a la cualificación del talento humano y, en general, a que las personas desarrollen las competencias y habilidades que requieren para el trabajo. En esta subsección también se presenta un breve panorama de este tipo de educación a partir de los datos del Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (SIET), el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y el MEN.

## Acceso

En 2023, el 47,6% de los estudiantes de Valle de Aburrá que estuvieron matriculados en grado 11° en 2022 accedieron de manera inmediata a la educación superior. A esta proporción se le conoce como tasa de tránsito inmediato a educación superior (TTI) y, en este caso, se encontró por encima del promedio departamental, que fue de 41,3% en ese mismo año.

## Oferta

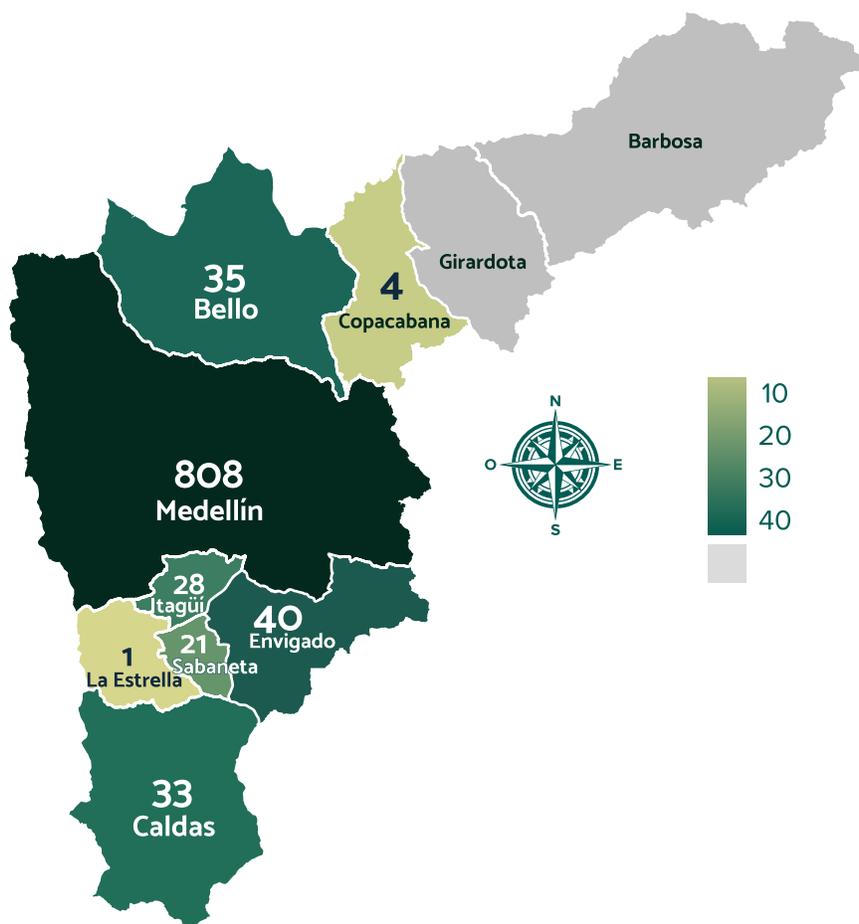
A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

A pesar de que la TTI tiene en cuenta a todos los estudiantes que continúan sus estudios tras graduarse del colegio, independientemente del lugar donde lo hagan, el acceso a la educación superior guarda una estrecha relación con el número de programas de este nivel que se ofrecen cerca al territorio.

En 2023, en Valle de Aburrá se ofrecieron un total de 970 programas de pregrado, distribuidos entre sus municipios como se muestra en el mapa 1.



**Mapa 1. Número de programas de pregrado activos según municipio, 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

De acuerdo con Antioquia Cómo Vamos (2024), si bien no es de esperarse que todos los municipios cuenten con oferta de educación superior, sí es deseable que todos tengan opciones cercanas de modo que esto no se convierta en una barrera para el acceso. Para evaluar en qué medida se cumple esto en el Valle de Aburrá, en la tabla 1 se relaciona la TTI de cada una de las zonas que conforman la subregión<sup>7</sup> con el número de programas de educación superior que se ofrecen en ellas.

<sup>7</sup> Las zonas son una desagregación más detallada que la subregional y cuyos criterios de delimitación consideran la proximidad geográfica y las vías de acceso (Coalición para la Alimentación y Uso del Suelo de Antioquia – FOLU Antioquia, 2021).



**Tabla 1. Oferta de programas de pregrado y TTI según zona, 2023**

Zona	Número de programas de pregrado activos	Tasa de tránsito inmediato a educación superior
Centro	808	47,2%
Sur	123	53,3%
Norte	39	42,7%

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En la tabla 1 se observa que, aunque la relación no siempre es lineal, las zonas Centro y Sur, que son las que ofrecen el mayor número de programas de educación superior, coinciden con ser las de mayor TTI de la subregión.

## Matrícula

En total, estos programas reunieron a 248.915 estudiantes matriculados en el 2023, quienes representaban al 82,8% de la población entre los 17 y 21 años del Valle de Aburrá en ese año. A esta proporción se le conoce como TCB en educación superior y, en este caso, se ubicó por encima de la TTI de la subregión, lo que sucede porque el Valle de Aburrá se caracteriza por ser receptor de estudiantes de educación superior. Esto quiere decir que la oferta de la subregión es suficiente para absorber la demanda de educación de este nivel e, incluso, tiene una capacidad tal que puede recibir estudiantes de otras regiones del departamento o del país.

No obstante, es importante anotar que el acceso a la educación superior no depende únicamente de la cantidad de programas que se ofrecen, sino también de que las características de los programas respondan a las necesidades e intereses de su población. En la tabla 2 se presenta cómo se distribuyen los estudiantes que se encuentran matriculados hoy en la subregión en función de algunas de estas características, con el objetivo de que sirva como insumo para contrastar con otras fuentes de información e identificar qué tan bien se corresponde con las demandas de su población.



**Tabla 2. Distribución de los estudiantes matriculados según nivel de formación, modalidad y sector de financiamiento, 2023**

Característica	Categoría	Subregión	Departamento
Nivel de formación	Técnica o tecnología	25,7%	27,5%
	Profesional universitario	74,3%	72,5%
Modalidad	Presencial	86,3%	84,5%
	No presencial o híbrido	13,7%	15,5%
Sector de financiamiento	Oficial	58,7%	59,2%
	No oficial (privada)	41,3%	40,8%

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos de SNIES

En este orden de ideas, otra característica fundamental es que la oferta de educación superior también se corresponda con la vocación productiva del territorio, de modo que los futuros graduados encuentren opciones de empleo acordes a su formación. Como un insumo para evaluar lo anterior, a continuación se listan las principales áreas del conocimiento en las que se clasifican los programas de educación superior que cursan los estudiantes de la subregión:

1. Administración de Empresas y Derecho (44,6%)
2. Ingeniería, Industria y Construcción (23,5%)
3. Ciencias Sociales, Periodismo e Información (11,1%)
4. Salud y Bienestar (7,4%)
5. Arte y Humanidades (6,5%)
6. Otras áreas del conocimiento (19,1%)

## Educación postsecundaria no formal

Dentro de los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal, la que más destaca es la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH), que es un esquema educativo que busca formar a las personas en conocimientos y habilidades útiles para la vida laboral y personal, mediante programas flexibles que no siguen los niveles de la educación formal y que otorgan certificados de aptitud ocupacional (art. 2.6.2.2, Decreto 1075 de 2015).

Por otro lado, si bien gran parte de la matrícula del SENA hace parte de la educación superior formal, existe otra parte significativa que se asemeja más a la ETDH y, por ende, no se refleja en los datos del SNIES. Esta oferta incluye cursos especiales, eventos, programas o profundizaciones técnicas y programas de formación para auxiliares u operarios.

Por último, también se debe tener en cuenta a la educación media técnica, puesto que, como se evidenció en el panorama de educación superior presentado por Medellín y Antioquia Cómo Vamos (2024), la proporción de estudiantes que reciben este tipo de formación dentro de los colegios viene en aumento, lo que le permite a una mayor proporción de jóvenes certificar las habilidades y competencias que de otro modo tendrían que adquirir en una Institución de Educación Superior (IES), facilitando a su vez su tránsito directo al mercado laboral.



En la tabla 3 se resume el número de programas y de estudiantes matriculados en los distintos esquemas de educación postsecundaria no formal en la subregión.

**Tabla 3. Programas y matrícula en la educación no formal, 2023**

Esquema educativo	Número de programas	Estudiantes matriculados
ETDH	1.839	113.057
SENA*	1.068	454.757
Media técnica	N/A	33.979

**Nota:** (\*) Las cifras del SENA corresponden a programas y cupos ofrecidos, por lo que no es posible afirmar que todos los programas de esta entidad se ofrecieron efectivamente ni todos los estudiantes estuvieron matriculados. De igual manera, tampoco es posible afirmar que son estudiantes distintos, puesto que un mismo estudiante se puede matricular a más de un curso.

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del SIET, SENA y MEN.

## Calidad del aprendizaje

Un sistema educativo exitoso también debe garantizar la calidad del aprendizaje en todos los niveles educativos, permitiendo así que las personas adquieran realmente las habilidades y competencias que requieren en el mercado laboral. Además, la calidad es clave para las trayectorias educativas, puesto que incide en la motivación de los estudiantes para continuar su proceso formativo y también en el acceso a la educación superior, dado que el desempeño académico, que es un reflejo de la calidad de la educación recibida, suele ser un requisito de admisión en las IES.

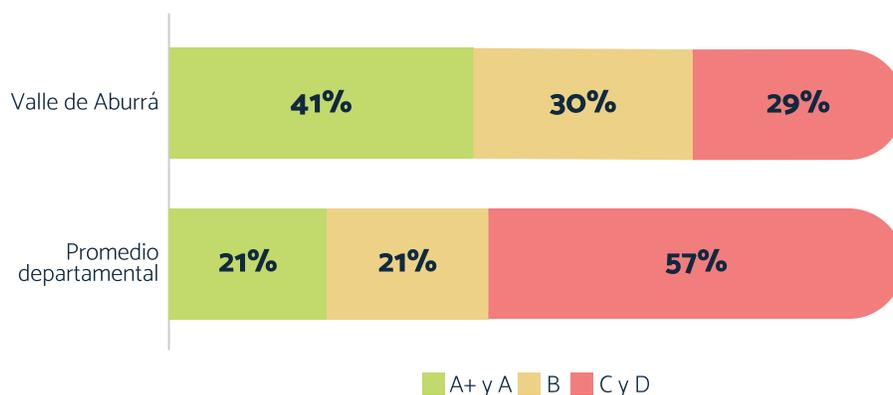
A continuación, se presenta un panorama de la calidad educativa en la subregión, medida a partir de los resultados de las pruebas Saber administradas por el Instituto Colombiano para la Evaluación de la Educación (Icfes).

## Calidad en la educación media

Como medida de calidad del aprendizaje de la educación media se utilizan los resultados de la clasificación de planteles educativos realizada por el Icfes con base en los resultados del examen Saber 11 de 2024, según los cuales la proporción de planteles del Valle de Aburrá que se ubicó en las clasificaciones más altas (A+ y A) fue de 40,8%, mientras que la proporción de planteles en las clasificaciones más bajas (C y D) fue de 28,7%. El 30,5% restante de los planteles obtuvo una clasificación intermedia (B).



**Gráfico 5. Distribución de planteles educativos según clasificación de desempeño, 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

Como se puede observar en el gráfico 5, el Valle de Aburrá registró una proporción menor de planteles ubicados en las clasificaciones más bajas que el promedio departamental, que fue de 57%. Además, la subregión registró una importante mejora frente al 2023, cuando la proporción de planteles ubicados en las categorías C y D fue de 34,3%, lo que quiere decir que hubo una disminución de 5,6 p.p.

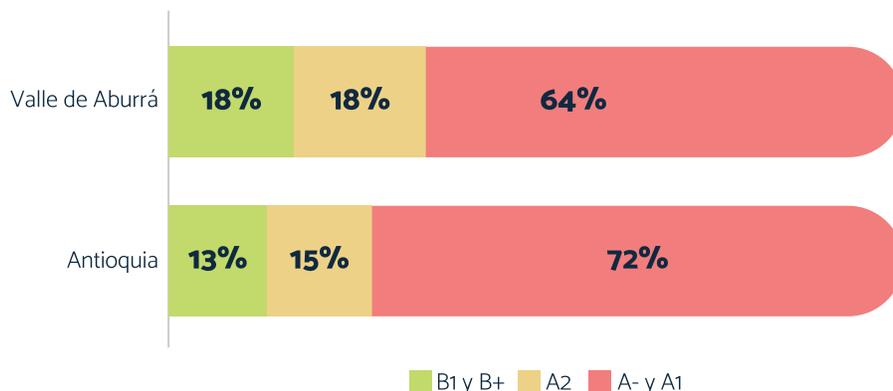
## Bilingüismo

El bilingüismo es una competencia con el potencial de facilitar el acceso de las personas a los mercados globales, aumentar la internacionalización de los negocios y diversificar los entornos laborales. Todos estos son aspectos que, en un mercado que funciona de manera articulada entre la demanda laboral, la formación educativa y las políticas públicas, puede traducirse en mejores empleos para sus trabajadores.

Por su relevancia, en el gráfico 6 se hace énfasis en los resultados de la prueba de inglés del examen Saber 11 de 2024, con el objetivo de ilustrar el estado en el que se encuentran los jóvenes de la subregión en cuanto a esta competencia, que son quienes conformarán la mayor parte de la fuerza laboral.



**Gráfico 6. Distribución de los estudiantes según su nivel de desempeño\* en la prueba de inglés - Saber 11, 2024**



**Nota:** (\*) La prueba de inglés tiene cinco niveles de desempeño: A-, A1, A2, B1 y B+, siendo B+ el nivel más alto y A- el más bajo

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes

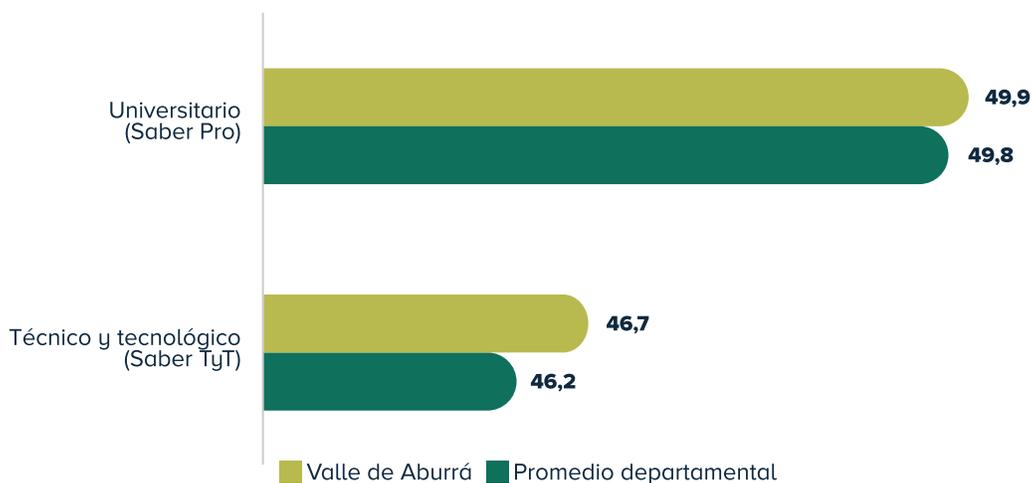
## Calidad en la educación superior

Como se puede observar en el gráfico 6, la proporción de estudiantes del Valle de Aburrá que se ubica en los mejores niveles de desempeño de la prueba de inglés (B1 y B+) fue de 18%, ubicándose por encima del promedio departamental que fue de 13% en ese mismo año.

En cuanto a la educación superior, los resultados de los exámenes Saber TyT (dirigido a estudiantes de programas técnicos y tecnológicos) y Saber Pro (dirigido a estudiantes de programas universitarios) del 2023 sugieren que los estudiantes del Valle de Aburrá presentan un desempeño alto en comparación con el promedio departamental (ver gráfico 7).



**Gráfico 7. Desempeño\* en las pruebas Saber Pro y TyT según nivel de formación, 2023**



**Nota:** (\*) El desempeño corresponde al puntaje global en cada prueba, estandarizado en una escala de 0 a 100.

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de datos del Icfes.

Más específicamente, como se observa en el gráfico 7, el Valle de Aburrá tiene un desempeño superior al promedio departamental en ambos exámenes, lo que evidencia una ventaja relativa de los profesionales de la subregión en términos de las competencias evaluadas en la prueba, la cual puede ser aprovechada en el mercado laboral.



## Mercado laboral en Valle de Aburrá

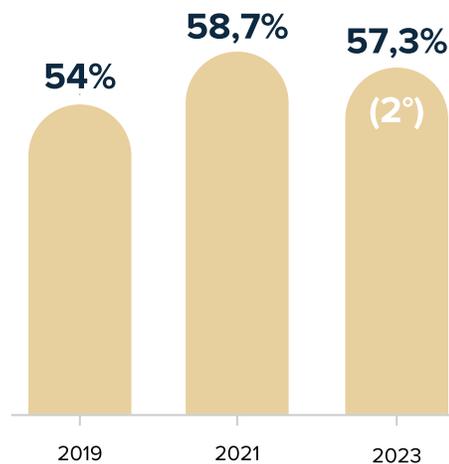
El mercado laboral juega un rol crucial en el funcionamiento de la economía y, por consiguiente, en la vida de las personas, puesto que es el lugar donde los trabajadores ofrecen las habilidades y competencias que adquirieron a través de la educación y donde las empresas demandan trabajadores con una serie de habilidades y competencias específicas que les permitan llevar a cabo sus procesos productivos. Además, participan intermediadores que, entre otras funciones, facilitan la conexión entre la oferta y demanda de trabajo. En este sentido, los indicadores de este mercado dan cuenta de los resultados de la dinámica laboral de un territorio. A continuación, se presentan los principales indicadores de mercado laboral para la subregión.

Al compararse con las demás subregiones, y considerando su posición relativa en los indicadores de empleo y producción.<sup>8</sup> Valle de Aburrá ocupa la primera posición del departamento en desempeño económico y segunda en el mercado laboral, solo superada por Oriente.

### Participación laboral

La participación laboral constituye el primer paso para acceder al mercado de trabajo. Al analizar a quienes forman parte del mercado laboral —ya sea porque tienen un empleo o porque están en búsqueda de uno—, se observa que fue la subregión con una de las mayores tasas globales de participación (57,3%). El número de personas que participaron en el mercado laboral aumentó en 4,7 p.p. entre 2019 y 2021, alcanzando su máximo histórico. No obstante, en el último tramo de análisis la tasa presentó una disminución discreta, situándose en 57,3% para 2023 (gráfico 8).

**Gráfico 8. Tasa global de participación, 2019 - 2023**

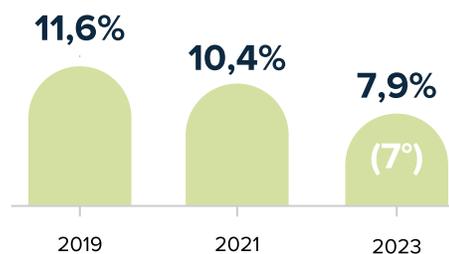


**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia.

### Desocupación

En 2023, Valle de Aburrá fue una de las subregiones de Antioquia con mayor tasa de desocupación (7,9%). Durante el periodo analizado, la tasa ha mostrado una disminución constante alcanzando su mínimo histórico en 2023, con una disminución de 3,7 p.p. entre 2019 y 2023 (gráfico 9).

**Gráfico 9. Desocupación, 2019 - 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia.

<sup>8</sup> Para calcular la posición relativa de cada subregión, se ponderaron los resultados obtenidos en indicadores clave del mercado laboral (tasa global de participación, tasa de desocupación y tasa de informalidad) y en producción (el aporte de valor agregado al total departamental). De esta ponderación, se derivaron nuevas posiciones que reflejan el puntaje consolidado de la subregión tanto en empleo como en su contribución económica general.

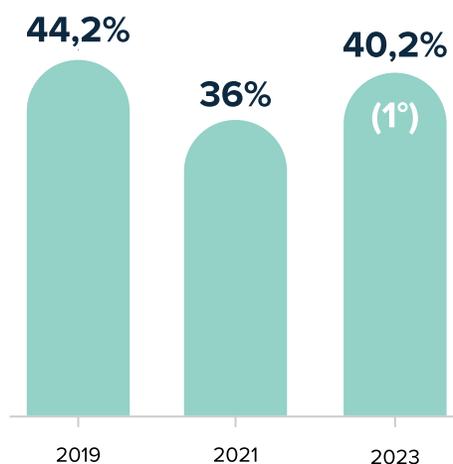


## Informalidad

La informalidad laboral se refiere a aquellas actividades económicas que no están reguladas ni protegidas por el marco legal, lo que implica que los trabajadores no tienen acceso a derechos laborales básicos como la seguridad social, una pensión, un contrato formal o protección frente al despido.

En el Valle de Aburrá se registró la tasa de informalidad más baja del departamento (40,2%). Entre 2019 y 2021, el número de ocupados informales cayó de forma significativa, con una reducción de casi 8,2 p.p; sin embargo, esta tendencia no se mantuvo. En 2023, la tasa aumentó en 4,2 p.p, lo que equivale a casi la mitad de la disminución lograda en el periodo anterior (gráfico 10).

**Gráfico 10. Tasa de informalidad, 2019 - 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con mayor nivel de informalidad fueron:

**Gráfico 11. Valle de Aburrá: informalidad por actividades económicas, 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia



Por su tasa de empleo informal en 2023, los sectores de la subregión con menor nivel de informalidad fueron:

**Gráfico 12. Valle de Aburrá: informalidad por actividades económicas, 2023**

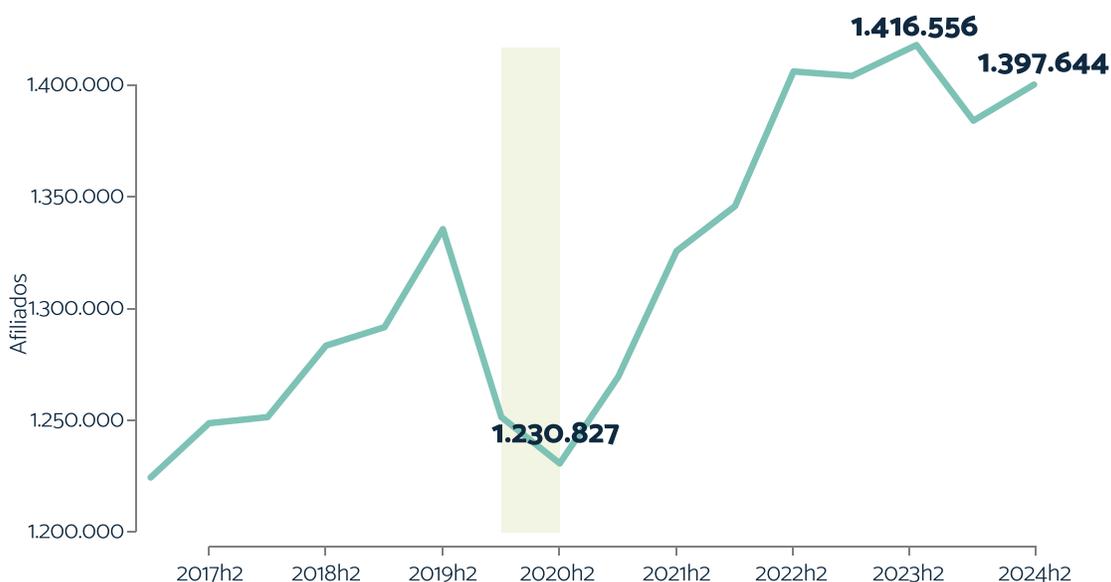


**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental de la Gobernación de Antioquia

Ante la limitación respecto a datos de empleo de manera continua a nivel regional y municipal, una buena aproximación al empleo formal son los datos de afiliación a cajas de compensación familiar (Comfenalco Antioquia y Comfama). Tras una fuerte caída en el número de afiliados entre 2019 y 2020, la cifra mostró una rápida recuperación, superando incluso los niveles previos a la pandemia. Sin embargo, el ritmo de crecimiento comenzó a desacelerarse en 2023 y, posteriormente, en el segundo semestre de 2024, se registró

una disminución: el número de afiliados se ubicó en 1.397.644, cifra inferior al máximo histórico alcanzado un año antes (1.416.556 afiliados), lo que representa una reducción de -1,4% frente al año anterior. Para dimensionar la magnitud de la afiliación, se define la medida de cobertura como la proporción de personas afiliadas respecto a la población en edad para trabajar (PET). El Valle de Aburrá presentó una cobertura del 40,2%, siendo la subregión con el mayor número de afiliados y cobertura del departamento (gráfico 13).

**Gráfico 13. Valle de Aburrá: número de afiliados a cajas de compensación familiar por semestre, 2017 a 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



## Brechas municipales

### Tasa global de participación

En 2023, los municipios que a nivel subregional registraron mayor disminución de su tasa global de participación fueron: Barbosa (-7,9 p.p), Copacabana (-5,9 p.p), Medellín (-3,3 p.p) y Girardota (-0,5 p.p).

**Tabla 4. Tasa global de participación por municipio, 2021 - 2023**

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Barbosa	56,5	48,6	-7,9
Bello	56,4	58,6	2,2
Caldas	52,7	58,2	5,4
Copacabana	59,2	53,3	-5,9
Envigado	54,4	58,8	4,5
Girardota	55,3	54,8	-0,5
Itagüí	57,2	57,0	-0,2
La Estrella	54,2	63,4	9,3
Medellín	60,2	56,9	-3,3
Sabaneta	60,5	60,1	-0,4

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

### Desocupación

Los municipios, entre 2021 a 2023, con menor disminución en la tasa de desocupación fueron: Barbosa (-0,1 p.p), Sabaneta (-0,8 p.p) y Bello (-1,6 p.p). Además, Itagüí fue el único municipio que aumentó la tasa en 0,4 p.p.



**Tabla 5. Tasa de desocupación por municipio, 2021 - 2023**

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Barbosa	9,7	9,6	-0,1
Bello	9,3	7,7	-1,6
Caldas	7,5	4,7	-2,8
Copacabana	11,9	3,4	-8,5
Envigado	7,1	3,6	-3,4
Girardota	10,3	7,8	-2,4
Itagüí	6,2	6,5	0,4
La Estrella	6,4	4,1	-2,3
Medellín	11,7	9,0	-2,7
Sabaneta	7,2	6,4	-0,8

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

## Informalidad

En 2023, los municipios que a nivel subregional aumentaron más su tasa de empleo informal fueron: La Estrella (21,2 p.p), Copacabana (5,9 p.p), Itagüí (5,5 p.p) y Bello (5,1 p.p).

**Tabla 6. Tasa de informalidad por municipio, 2021 - 2023**

Municipio	2021 (%)	2023(%)	Variación 2021 - 2023 (p.p.)
Barbosa	51,5	39,8	-11,7
Bello	36,5	41,5	5,1
Caldas	29,6	32,7	3,1
Copacabana	35,0	40,9	5,9
Envigado	31,2	35,0	3,8
Girardota	40,7	40,7	0,0
Itagüí	34,6	40,1	5,5
La Estrella	26,4	47,6	21,2
Medellín	36,9	41,1	4,2
Sabaneta	30,5	24,6	-5,9

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



## Empleo formal

Los municipios que tienen mayor nivel de cobertura y número de afiliados a las cajas de compensación son: Medellín con 1.054.066 afiliados y una cobertura de 49%, seguido por Itagüí con 90.187 afiliados y una cobertura de 36%.

**Tabla 7. Afiliados a cajas de compensación familiar por municipio, 2024**

Municipio	Afiliados	PET	Cobertura (%)
Barbosa	3.673	46.104	8,0
Bello	76.782	462.714	16,6
Caldas	11.884	72.656	16,4
Copacabana	13.531	70.766	19,1
Envigado	66.589	216.443	30,8
Girardota	10.490	46.179	22,7
Itagüí	90.187	252.167	35,8
La Estrella	21.915	64.976	33,7
Medellín	1.054.066	2.171.909	48,5
Sabaneta	40.570	76.713	52,9

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco y Comfama (2025)

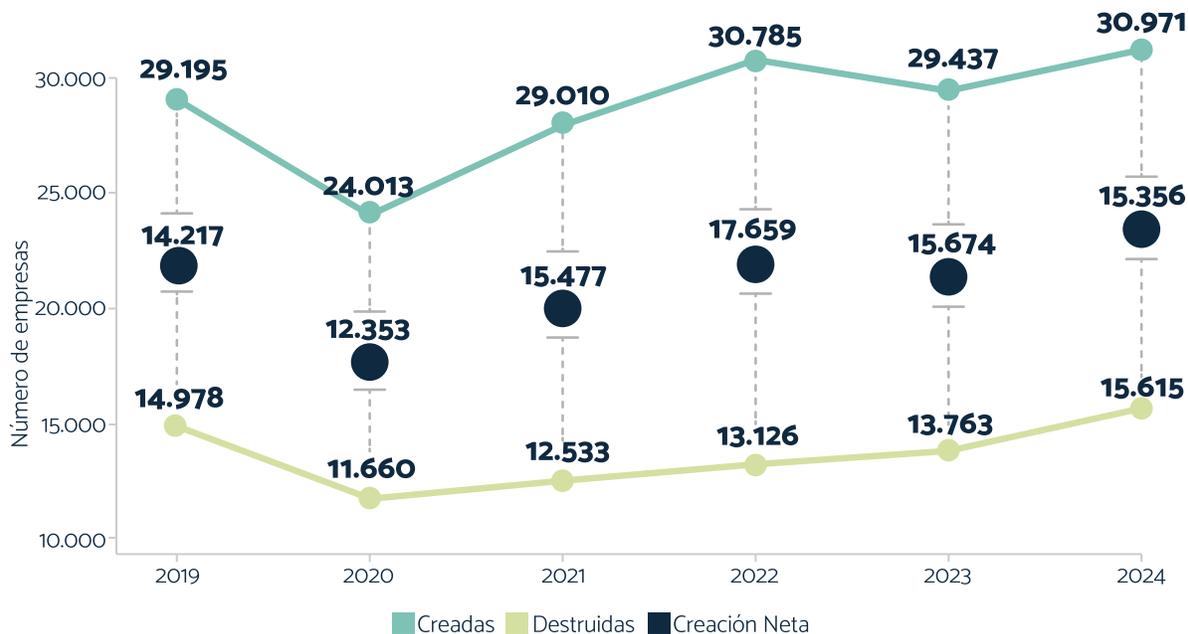
## Tejido empresarial

Las empresas desempeñan un papel fundamental en la sociedad, ya que son los principales motores de creación de empleo, fomentan el desarrollo económico y proveen bienes y servicios esenciales para la población, por lo que contar con una estructura productiva fuerte es clave para impulsar la dinámica laboral de un territorio (CCMA, 2023). A continuación, se describe el tejido empresarial de la subregión y su composición.

Valle de Aburrá cuenta con un total de 168.185 empresas que registraron su actividad comercial dentro de esta subregión. Al relacionar el número de empresas con el total de la población, Valle de Aburrá registró para 2024 una densidad de 40 empresas por cada 1.000 habitantes, siendo la subregión con mayor densidad empresarial del departamento.



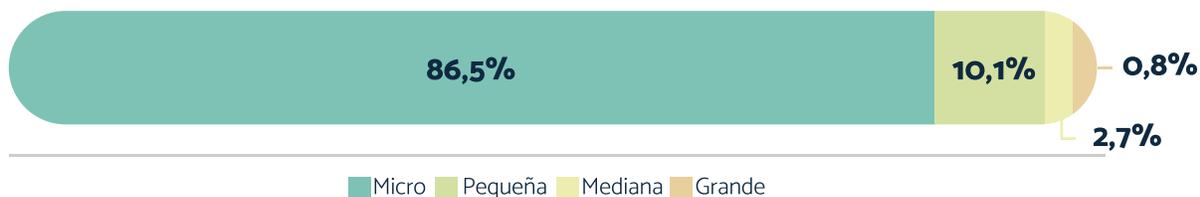
**Gráfico 14. Empresas creadas y canceladas, 2019 a 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2025)

En el año 2024, se registraron 30.971 nuevas empresas y se cancelaron 15.615 matrículas mercantiles, manteniendo un promedio entre los años 2019 y 2024 de 28.735 empresas creadas y 13.612 empresas con matrícula mercantil cancelada. Valle de Aburrá ha mantenido una creación neta de 15.123 empresas.

**Gráfico 15. Empresas por su tamaño según sus activos, 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las Cámaras de Comercio de Antioquia (2024)

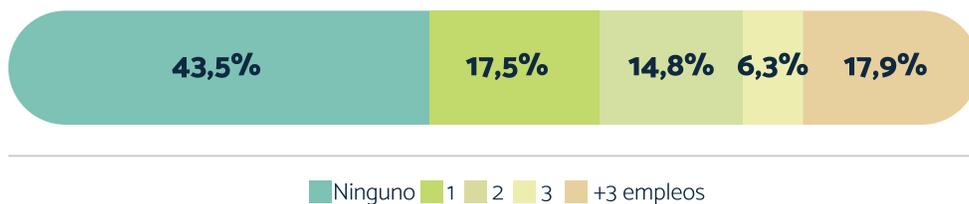
En 2024, según el tamaño de sus activos, el 86,5% de las empresas del Valle de Aburrá eran micro, el 10,1% eran pequeñas, el 2,7% medianas y 0,8% restante eran grandes.

Analizando el empleo en las microempresas a través de una encuesta del Centro de Estudios de la Empresa Micro<sup>9</sup>, se encontró que, en los últimos seis meses, el 43,5% no generó empleos permanentes, el 17,5% creó al menos un empleo y el 17,9% generó más de tres empleos (gráfico 16).

<sup>9</sup> Se analizaron solo las empresas formales, entendido como las que tienen matrícula mercantil activa. El número total de empresas encuestadas en Valle de Aburrá fue de 223 empresas.



**Gráfico 16. Empleos permanentes generados por las empresas micro en los últimos seis meses, 2023**

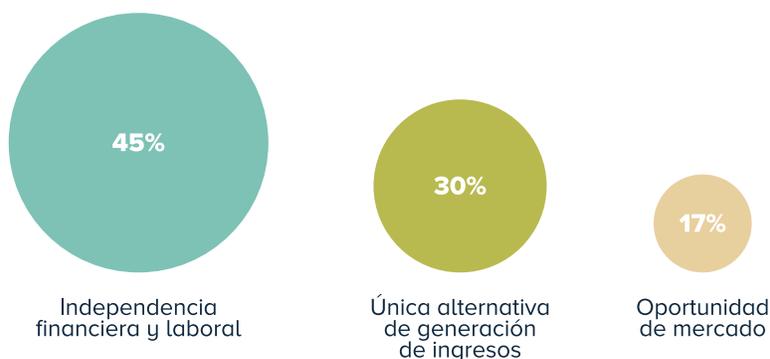


**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)

Comprender las motivaciones detrás del emprendimiento es vital porque, más allá de los números, revela una capa cualitativa esencial para analizar los indicadores de empleo, educación y desarrollo económico. Distinguir el emprendimiento creado por necesidad o por oportunidad nos ayuda

a evaluar la salud del mercado laboral y la calidad del empleo que se genera. Dentro de las principales razones por las que los microempresarios en Valle de Aburrá decidieron abrir sus negocios en la subregión se destacan:

**Gráfico 17. Principales razones por las cuales decidió emprender su negocio, 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Centro de Estudios de la Empresa Micro (2024)



## La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

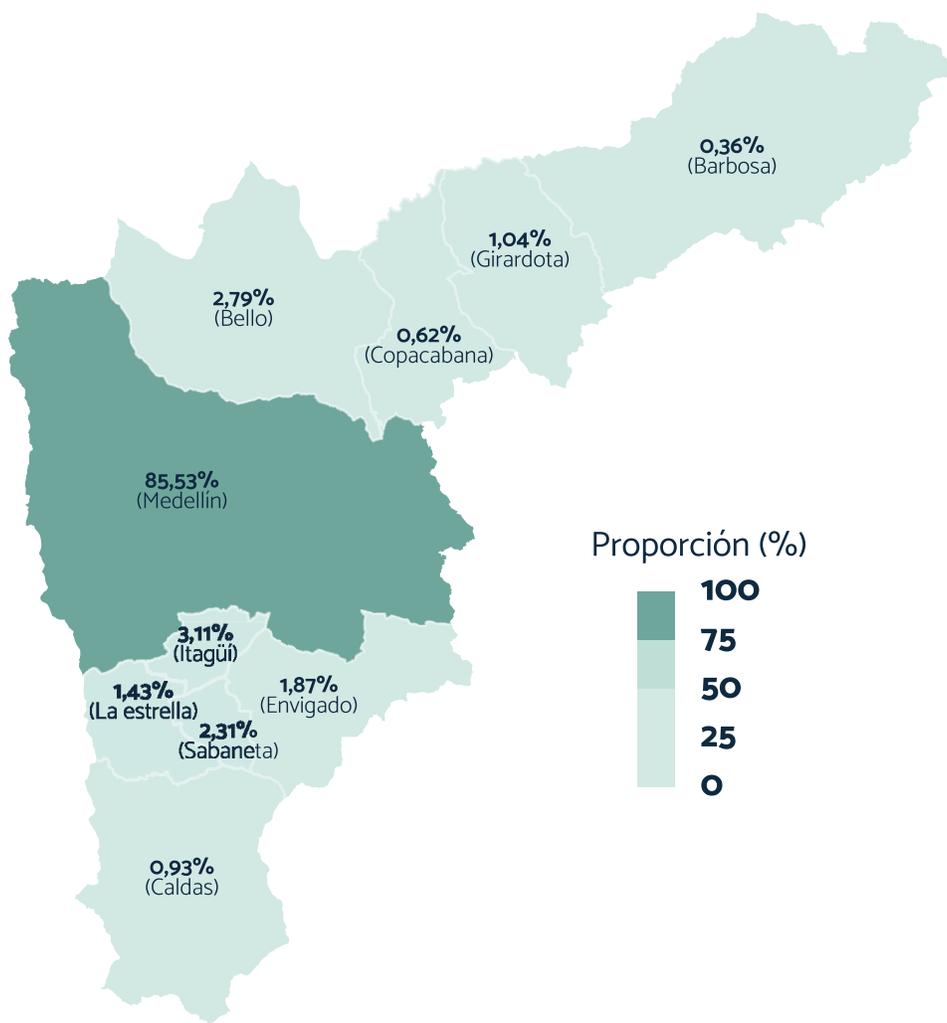
El Servicio Público de Empleo (SPE) juega un rol fundamental en la gestión del mercado laboral colombiano, dado que actúa como intermediario entre los buscadores y oferentes de empleo, facilitando la conexión entre ambas partes y reduciendo así la brecha entre la oferta y la demanda laboral. Además, el SPE promueve la empleabilidad mediante servicios de orientación y capacitación, fomenta la inclusión de grupos vulnerables y recopila información relevante del mercado laboral (Unidad de SPE, 2023b).

### Oferta de empleo

Uno de los principales insumos que ofrece el Servicio Público de Empleo (SPE) es la información sobre la oferta de empleo disponible a nivel nacional. Las vacantes se entienden como los puestos de trabajo para los cuales una empresa busca un candidato idóneo que responda a sus necesidades de capital humano. Estas vacantes incluyen todos los empleos ofertados en una unidad geográfica, ya sea a través del sistema de información del SPE o por medio de diversas plataformas digitales de empleo. En 2024, en la subregión de Valle de Aburrá se registraron un total de 327.859 vacantes de empleo ofertadas, una disminución -3,6% frente al año anterior donde se registraron 340.058 vacantes de empleo.



Mapa 2. Distribución de vacantes por municipio, 2024



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, Medellín e Itagüí publicaron el 88,6% de vacantes registradas en los sistemas de información del Servicio Público de Empleo.



## Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 76% de las vacantes:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (44,1%)
- Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (14,9%)
- Industrias manufactureras (8,5%)
- Comercio y reparación de vehículos (8,1%)

**Tabla 8. Vacantes por sector económico, 2024.**

	Vacantes	Proporción (%)	Variación 2023 - 2024 (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	48.797	14,9	16,7
Actividades financieras y de seguros	5.634	1,7	7,3
Actividades inmobiliarias	2.326	0,7	4,3
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	144.745	44,1	-7,5
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	14.768	4,5	-2,3
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	1.075	0,3	13,6
Alojamiento y servicios de comida	6.673	2,0	16,1
Comercio y reparación de vehículos	26.406	8,1	-5,0
Construcción	6.391	1,9	-6,7
Explotación de minas y canteras	310	0,1	-41,5
Industrias manufactureras	27.779	8,5	-12,4
Información y comunicaciones	11.673	3,6	7,9
No informa	23.599	7,2	-10,5
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	740	0,2	-14,1
Transporte y almacenamiento	6.943	2,1	-7,2

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



## Por destrezas requeridas

Haciendo un análisis de las destrezas<sup>10</sup> requeridas por las vacantes publicadas en el Valle de Aburrá, se encuentra que las más solicitadas son: liderazgo, reparación y comunicación asertiva.

**Tabla 9. Destrezas requeridas en las vacantes, 2024**

Competencias	Vacantes que requieren la destreza (%)
Liderazgo	7,5
Reparación	4,0
Comunicación asertiva	3,2
Programación	2,7
Proactividad	1,5
Flexibilidad y adaptabilidad	1,3
Evaluación y control de actividades	1,1
Conciliación	0,8
Ensamble	0,8
Interpretación	0,8

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

## Sistema de información del Servicio Público de Empleo

El Servicio Público de Empleo (SPE) cuenta con un amplio sistema que facilita la conexión entre las empresas y las personas que buscan empleo a nivel nacional. Este sistema se alimenta del trabajo articulado con diversas instituciones del orden nacional, departamental y municipal, como las alcaldías, las cajas de compensación familiar y el SENA, donde se coordinan esfuerzos para vincular el capital humano con los puestos de trabajo disponibles.

La lógica bajo la que funciona el SPE es que los buscadores de empleo registran su perfil (oferta) y los empleadores publican sus vacantes (demanda). El sistema realiza

el cruce de información y genera opciones de empleo acordes a las características de los candidatos (intermediación). Cuando un buscador se vincula a una de estas vacantes se denomina colocado y es en este caso cuando se da el cruce entre oferta y demanda de empleo (Unidad de SPE, 2023a). A continuación, se presentan las cifras del SPE para la subregión.

En este sistema se puede hacer seguimiento a las personas que se registraron, buscaron y se colocaron en alguna vacante de empleo disponible dentro de las vacantes que se registraron en el sistema.

<sup>10</sup> Se refiere a las habilidades para aplicar conocimientos y utilizar técnicas con el fin de completar funciones y resolver problemas.



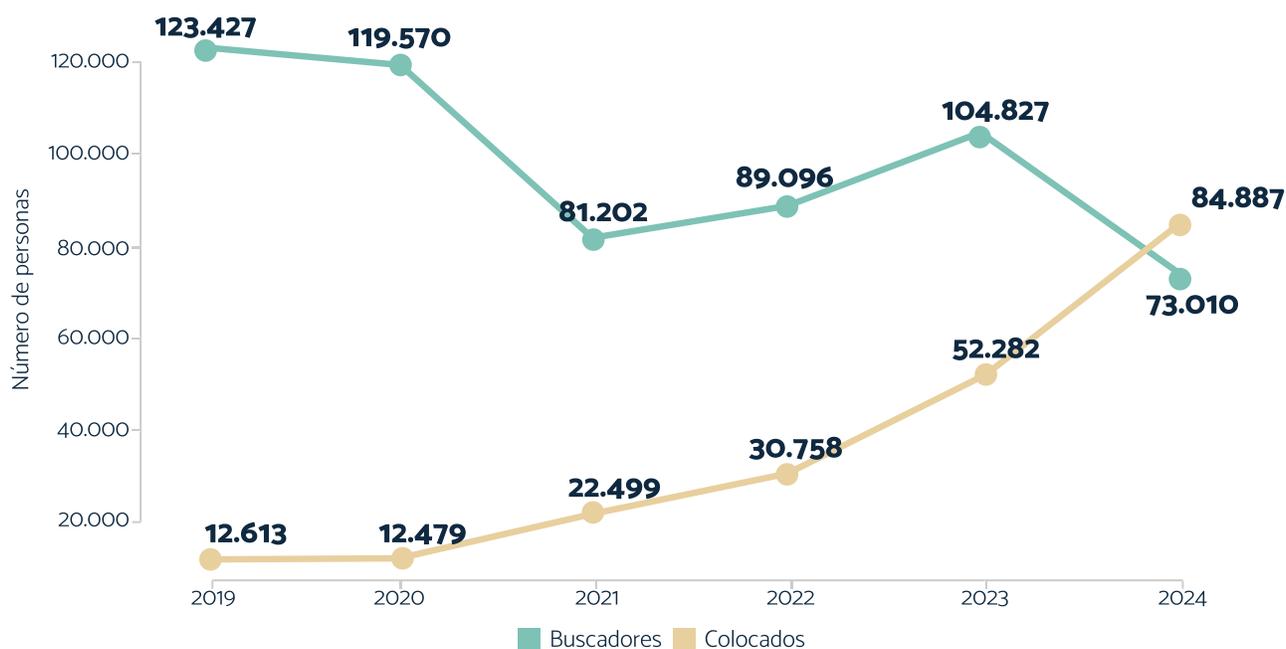
**En 2024:**

- Personas buscadoras de empleo: 73.010
- Personas colocadas: 84.887
- Puestos de trabajo: 38.788

**Evolución**

El comportamiento de los indicadores del SPE en los últimos años ha mostrado un patrón claro. Desde 2019, el número de personas que ofrecen su fuerza de trabajo a través del Servicio Público de Empleo ha disminuido de forma sostenida, pasando de 123.427 en 2019 a 73.010 en 2023, lo que equivale a una reducción del -59,2%. En contraste, el número de personas colocadas ha seguido la tendencia opuesta: en el periodo analizado, se multiplicó aproximadamente por siete, alcanzando en 2024 su máximo histórico con 84.887 personas colocadas, superando en 11.877 al número de registradas para buscar empleo.

**Gráfico 18. Evolución de personas buscadoras y colocadas, 2019 - 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

**Por nivel educativo**

En el Valle de Aburrá se observa un desbalance entre la oferta y la demanda de empleo según el nivel de estudios. El mercado laboral presenta una segmentación clara a partir del nivel de educación media, donde se concentra la mayor proporción de buscadores, colocados y vacantes. Entre los buscadores y las vacantes de este nivel existe una diferencia de 7 p.p.

La mayoría de los buscadores de empleo (44%) cuentan con educación media o inferior; si se incluyen quienes no reportaron nivel de estudios, la proporción asciende al 69%. En contraste, solo el 33% de las vacantes exige este nivel educativo; incluso sumando aquellas que no



especifican requisitos, la cifra llega al 48%. El 51% restante solicita un nivel de educación superior. Destaca que las vacantes que requieren niveles técnicos o tecnológicos representan el 35% del total, es decir, una de cada tres.

Estas disparidades también se reflejan en los colocados: el 43% de las personas que lograron ocupar una vacante lo hicieron en puestos que requerían educación media, mientras que el 31% lo hizo en vacantes que exigían educación superior. Dentro de este último grupo, el 23% correspondió a niveles técnicos y tecnológicos. Esto evidencia que los perfiles que más se ajustan a las demandas de las empresas son aquellos en los que existe una mayor oferta de trabajadores.

**Tabla 10. Personas buscadoras, colocadas y puestos de trabajo, por nivel educativo, 2024**

Nivel	Buscadores (%)	Colocados (%)	Vacantes (%)
1. Básica primaria (1° - 5°)	2	1	0
2. Básica secundaria (6° - 9°)	5	4	3
3. Media (10° - 13°)	37	43	30
4. Técnica	12	16	24
5. Tecnológica	5	7	11
6. Universitaria	11	7	15
7. Especialización	2	1	1
8. Maestría	0	0	0
9. Doctorado	0	0	0
Ninguno	25	20	15

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

## Por sector económico

En 2024, en cuatro ramas de actividad económica se publicaron el 72% de los vacantes del SISE:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (40,3%)
- Comercio y reparación de vehículos (12,7%)
- Industrias manufactureras (12,7%)
- Alojamiento y servicios de comida (6,2%)

Con respecto a las colocaciones, entre cuatro sectores se dieron el 82% del total:

- Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (61,8%)
- Alojamiento y servicios de comida (7,7%)
- Industrias manufactureras (6,5%)
- Comercio y reparación de vehículos (6,4%)



**Tabla 11. Puestos de trabajo y personas colocadas, por sector económico, 2024**

	Colocados	(%)	Puestos de trabajo	(%)	Col/Puest (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	2.587	3	3.367	2	77
Actividades financieras y de seguros	677	1	2.061	2	33
Actividades inmobiliarias	331	0	1.166	1	28
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	52.427	62	54.769	40	96
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	3.418	4	7.926	6	43
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	186	0	1.222	1	15
Alojamiento y servicios de comida	6.566	8	8.461	6	78
Comercio y reparación de vehículos	5.454	6	17.209	13	32
Construcción	2.919	3	7.220	5	40
Explotación de minas y canteras	25	0	109	0	23
Industrias manufactureras	5.546	7	17.177	13	32
Información y comunicaciones	974	1	4.046	3	24
No informa	1.325	2	3.522	3	38
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	1.065	1	1.341	1	79
Transporte y almacenamiento	1.387	2	6.151	5	23

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

## Eficiencia del SISE

Una de las medidas de eficiencia que permite el SISE es el seguimiento a las vacantes de empleo publicadas, evaluando si recibieron al menos una postulación —entendida como una persona que registra su hoja de vida para participar en el proceso de selección— y si finalmente fueron ocupadas por alguien adecuado para el cargo.

De un total de 135.747 puestos de trabajo registrados en el SISE, el 97,5% registró por lo menos



un postulante, pero solo el 40,4% lograron conseguir un candidato que llenara el puesto de trabajo. Los municipios que registraron el menor número de vacantes con al menos un postulante fueron Barbosa (92,7%) y Girardota (94,5%). Por su parte, los municipios que tuvieron la mayor cantidad de vacantes sin llenar fueron Caldas (11,8%) y Barbosa (19,3%).

**Tabla 12. Porcentaje de puestos de trabajo con postulaciones y colocaciones por municipio, 2024**

Municipio	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Barbosa	92,7	19,3
Bello	96,0	26,7
Caldas	95,9	11,8
Copacabana	97,0	32,4
Envigado	96,0	21,4
Girardota	94,5	26,1
Itagüí	96,1	26,3
La Estrella	96,0	21,1
Medellín	96,6	31,9
Sabaneta	95,2	23,6

Fuente: elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En Valle de Aburrá, los sectores económicos que registraron la menor proporción de vacantes con postulaciones fueron: actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (15,8%) y suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos (18,7%). Mientras los sectores que tuvieron la menor proporción de vacantes sin llenar fueron: actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos (4,7%) y, transporte y almacenamiento (5,7%).



**Tabla 13. Porcentaje de vacantes con postulaciones y colocaciones por sector económico, 2024**

	Postulaciones (%)	Colocaciones (%)
Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios	41,6	17,3
Actividades financieras y de seguros	30,1	9,0
Actividades inmobiliarias	62,3	19,8
Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos	15,8	4,7
Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana	44,8	16,4
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	30,8	6,5
Alojamiento y servicios de comida	22,1	6,9
Comercio y reparación de vehículos	36,7	10,6
Construcción	30,6	9,5
Explotación de minas y canteras	73,4	18,3
Industrias manufactureras	43,6	12,1
Información y comunicaciones	36,2	10,6
No informa	29,3	8,6
Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos	18,7	9,0
Transporte y almacenamiento	21,4	5,7

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



## Brechas poblacionales

### Jóvenes

En 2023, la tasa de desocupación de la población joven<sup>11</sup> en el Valle de Aburrá fue del 11,6%, ubicándose entre las más altas de las subregiones de Antioquia y superando el promedio departamental. Este valor también es mayor

que la tasa de desocupación general de la subregión, que se situó en 7,9%. No obstante, entre 2021 y 2023 la desocupación juvenil mostró una mejora considerable, con una reducción de 4,4 p.p.

**Tabla 14. Tasa de desocupación juvenil, 2021 - 2023**

Indicador	2021	2023	Variación 2021 - 2023 (p.p)	Posición (2023)
Tasa de desocupación juvenil	16,0	11,6	-4,4	7

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental 2023. Gobernación de Antioquia

### En 2024:

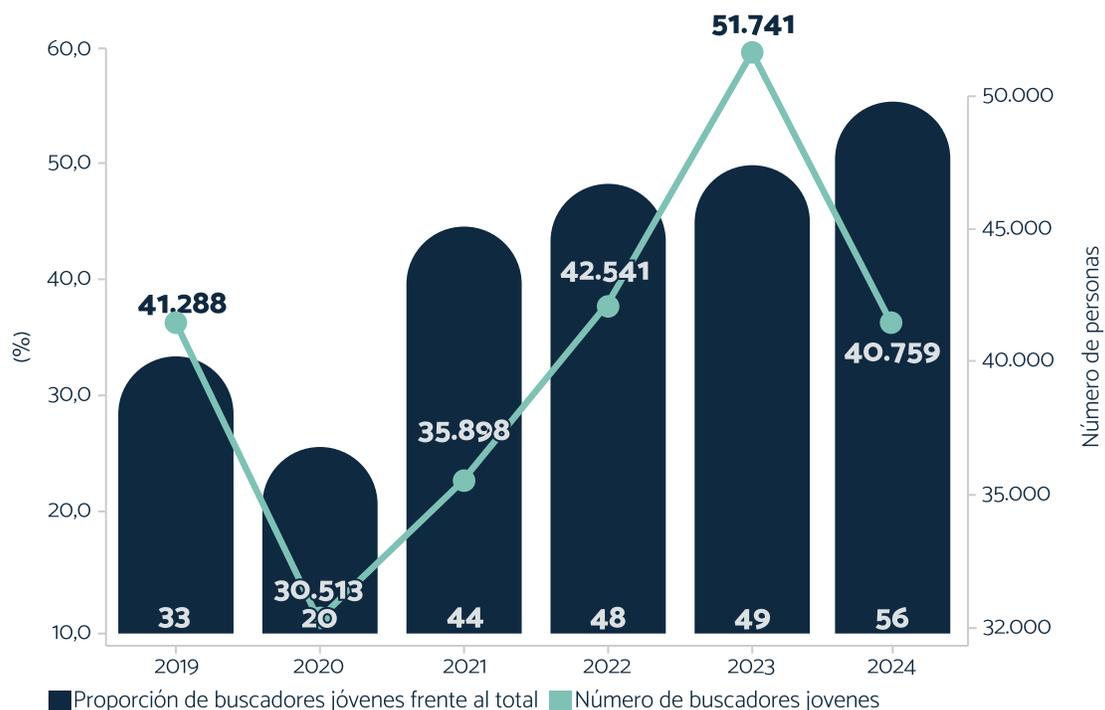
- Jóvenes buscadores: 40.759
- Jóvenes colocados: 52.829

Desde 2019, el número de jóvenes buscadores en el Valle de Aburrá ha mostrado un comportamiento inestable. Entre 2019 y 2022, se registró una disminución de 10.775 jóvenes buscadores, llevando la proporción de este grupo sobre el total de buscadores a su mínimo histórico del 28%. Posteriormente, entre 2020 y 2023, el número de jóvenes buscadores aumentó de forma significativa, con un crecimiento del 69,6%. Sin embargo, en 2024 se observó una reducción de 10.982 jóvenes, acompañada de un incremento en su proporción respecto al total de buscadores, que alcanzó el 56%, el valor más alto del periodo analizado. Esto se explica gracias a la disminución generalizada de buscadores en el SISE.

<sup>11</sup> En la Encuesta de Calidad de Vida Departamental, la tasa de desempleo juvenil está calculada para los jóvenes de 15 a 28 años



**Gráfico 19. Jóvenes que buscan empleo a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024**



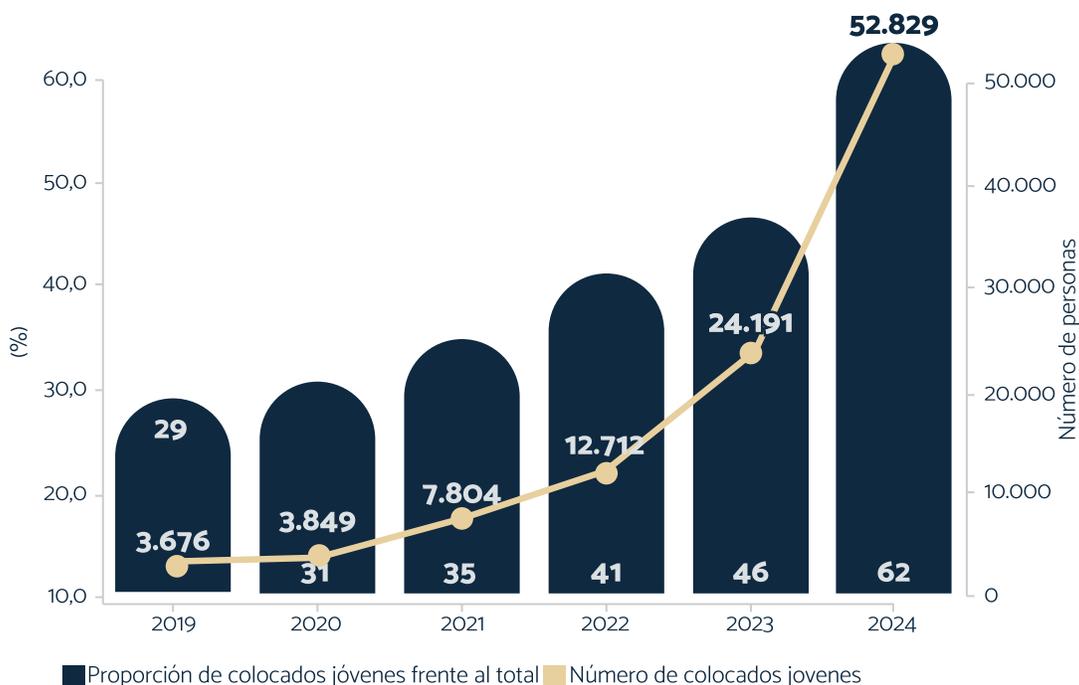
**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En 2024, el 46% del total de las personas colocadas en la subregión a través del SPE eran jóvenes.

En el Valle de Aburrá, el número de jóvenes colocados registró un crecimiento extraordinario durante el periodo analizado. Entre 2019 y 2024, se multiplicó por 14, alcanzando su máximo histórico con 52.829 colocados en 2024. Este incremento impulsó la participación de los jóvenes en el total de colocaciones: en el último periodo, gracias a un crecimiento del 114% frente a 2023, su proporción llegó al 62%, lo que significa que más de la mitad de las colocaciones totales en el Valle de Aburrá correspondieron a personas jóvenes.



**Gráfico 20. Jóvenes colocados a través del Servicio Público de Empleo (total y porcentaje respecto al total de buscadores), 2019 - 2024**

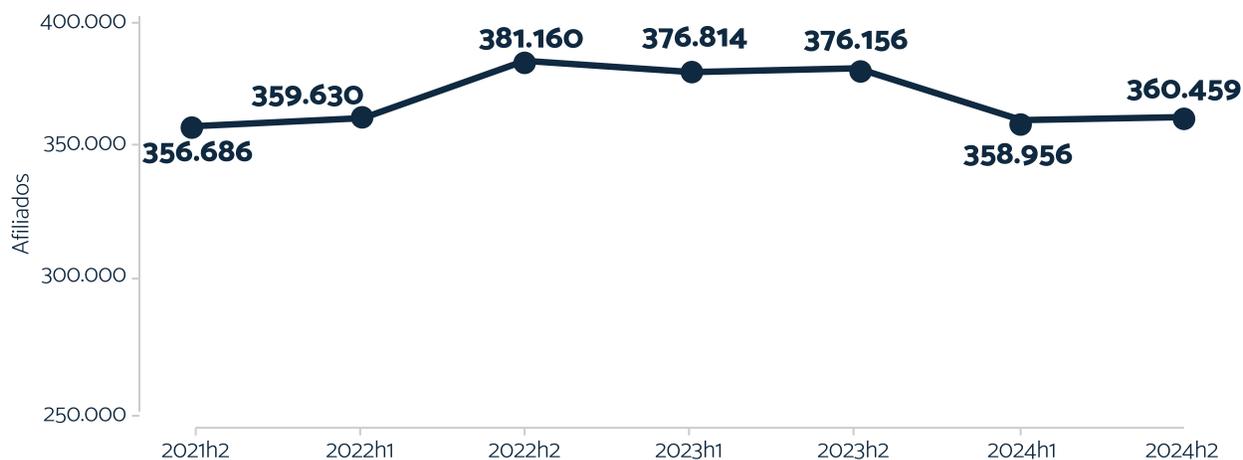


**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

En el segundo semestre de 2024, el número de jóvenes afiliados a cajas de compensación en el Valle de Aburrá fue de 360.459, lo que representó el 25,4% del total de afiliados en la subregión. Tras un crecimiento del 6,9% entre 2021 y 2022, la tendencia ha sido decreciente. En 2023, la cifra se mantuvo por encima de los 376.000 afiliados, pero descendió de forma abrupta hasta los 360.459 en el segundo semestre de 2024, una reducción del -4,2%. La cobertura de afiliación de la población joven —medida como la proporción de afiliados sobre la población total en el rango de edad— se situó en 47,7% en el último periodo disponible.



**Gráfico 21. Número de jóvenes afiliados a cajas de compensación familiar, 2021 a 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

## Sexo

En el Valle de Aburrá, similar a lo que ocurre a nivel departamental, nacional y global, las mujeres registran menores tasas de participación, así como una mayor tasa de desocupación. No obstante, en relación con otros territorios de Antioquia, Valle de Aburrá hace parte de las subregiones con menores brechas de género.

La brecha en la tasa global de participación se amplió debido a una disminución general de la tasa, la cual fue mayor para las mujeres con respecto a los hombres. En

otras palabras, hay más mujeres fuera de la fuerza laboral con respecto a los hombres. En cuanto a la tasa de desocupación, aunque la brecha disminuyó marginalmente -gracias a una mayor reducción del desempleo femenino en comparación con el aumento del masculino-, sigue siendo significativa: por cada dos hombres desempleados, hay tres mujeres buscando empleo. Finalmente, la brecha de informalidad experimentó un incremento importante, atribuible al aumento de la tasa para mujeres en 5,7 p.p. y de 3 p.p. para los hombres.



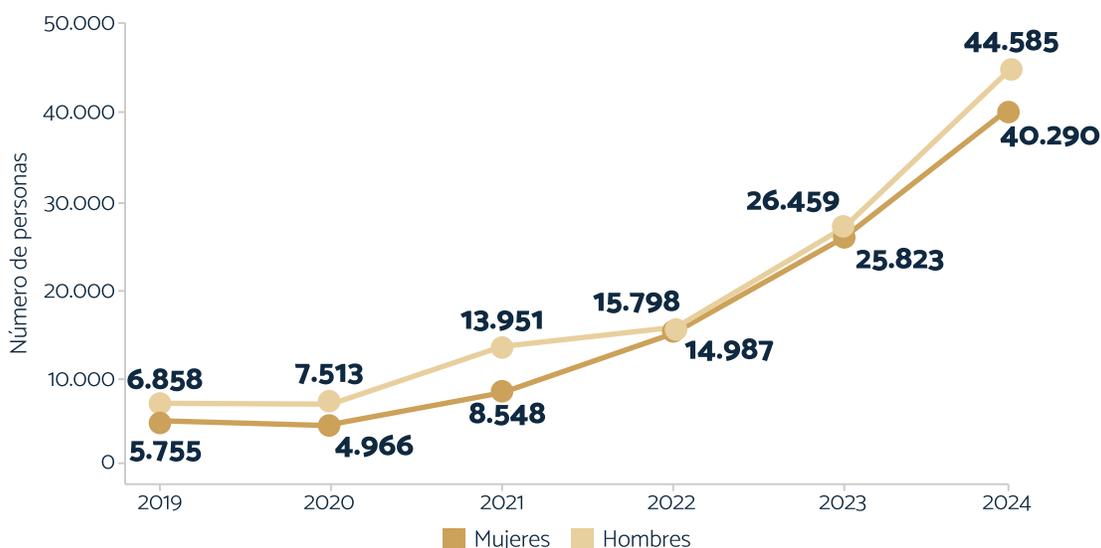
**Tabla 15. Principales indicadores del mercado laboral según sexo, 2021 - 2023**

Indicador	2021		2023		Variación (p.p)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Tasa de desocupados	9,0	12,1	6,6	9,5	-2,3	-2,7
Tasa de empleo informal	37,0	34,8	40,0	40,5	3,0	5,7
Tasa global de participación	69,2	49,5	68,6	47,6	-0,6	-1,9

**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia

El número de personas buscadoras y colocadas en el Valle de Aburrá ha sido liderado por los hombres. Tanto los hombres como las mujeres han experimentado el mismo comportamiento creciente, el cual ha logrado ser, similar para ambos en periodos específicos.

**Gráfico 22. Evolución de personas colocadas, por sexo, 2019 - 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)



En el último año, el número de buscadores de empleo fue prácticamente igual entre hombres y mujeres, con una diferencia de apenas 67 personas. Sin embargo, entre 2021 y 2023, las mujeres registradas para buscar empleo superaron consistentemente a los hombres.

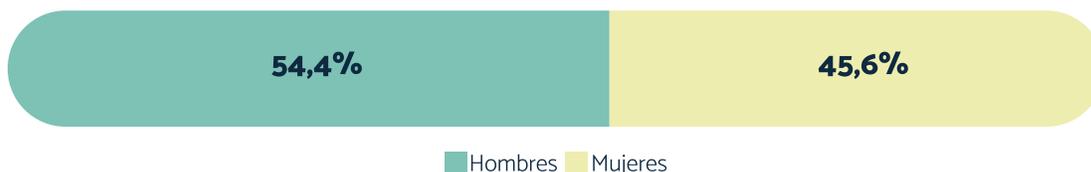
**Gráfico 23. Evolución de personas buscadoras, por sexo, 2019 - 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025)

Al analizar el número de afiliados a cajas de compensación familiar en promedio para el año 2023, de un total de 1.389.685, se observa que la proporción de mujeres es de 45,6%, frente a un 54,4% hombres.

**Gráfico 24. Afiliados a cajas de compensación familiar por sexo, 2024**

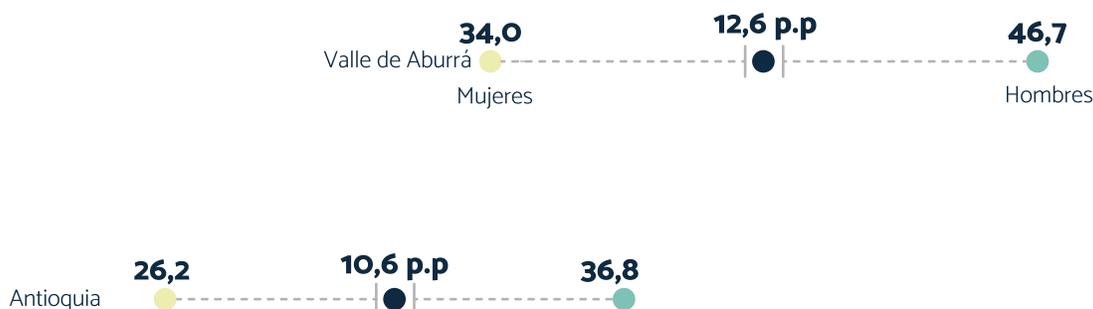


**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)



Sin embargo, al analizar la cobertura a cajas de compensación familiar de hombres y mujeres frente a la población en edad para trabajar, Valle de Aburrá presenta una de las brechas más grandes a nivel departamental, solo superada por Urabá. También, los niveles de cobertura con respecto a la población en edad para trabajar de cada uno de los grupos poblacionales fueron las más altas del departamento.

**Gráfico 25. Brecha cobertura afiliados a cajas de compensación familiar, 2024**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos de las cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama (2025)

## Grupos étnicos

### En 2024:

- Personas buscadoras: 1.083
- Personas colocadas: 1.235

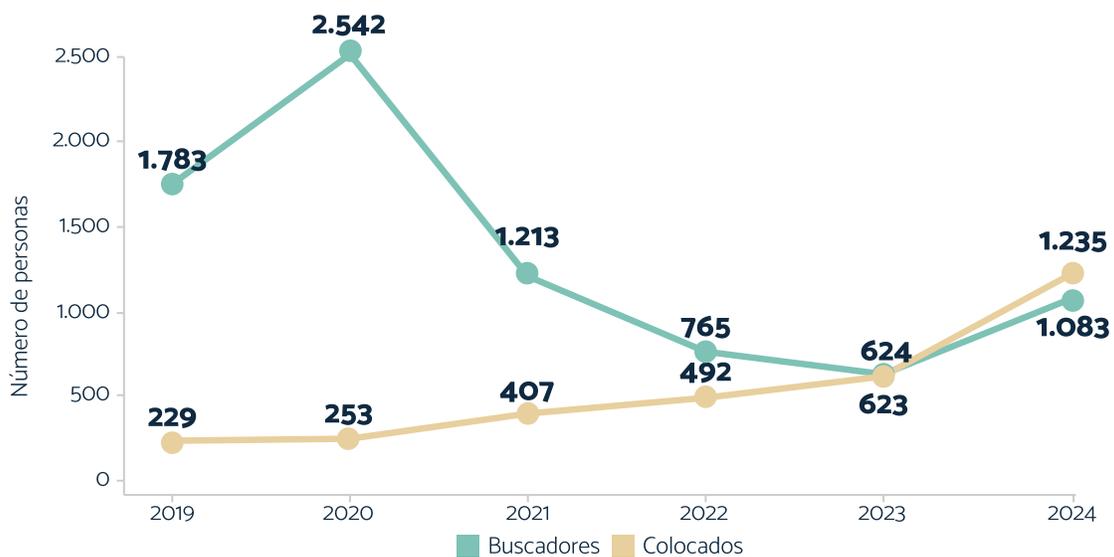
En 2024, el 1,5% de las personas de la subregión que buscó empleo a través del SPE, se reconoció como perteneciente a algún grupo étnico.

El Valle de Aburrá fue una de las subregiones con mayor proporción de personas buscadoras pertenecientes a grupos étnicos.

En 2023, el 1,7% del total de colocaciones de la subregión fueron a personas que se reconocían como perteneciente a algún grupo étnico.



**Gráfico 26. Personas buscadoras y colocadas pertenecientes a grupos étnicos a través del Servicio Público de Empleo, 2019 - 2023**



**Fuente:** elaboración de Antioquia Cómo Vamos con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2023)



## Conclusiones

### Educación

- El Valle de Aburrá se destaca por tener una tasa de cobertura bruta por encima del 100% en la educación preescolar, básica y media. Sin embargo, la brecha frente a la cobertura neta revela interrupciones en las trayectorias escolares de los estudiantes. Además, aunque la tasa de deserción (3,5%) está por debajo del promedio departamental, no se debe descuidar la reprobación, puesto que es un riesgo clave para la continuidad educativa.
- El Valle de Aburrá es un epicentro para la educación superior en Antioquia: tiene una oferta de educación superior tan amplia que incluso puede recibir a estudiantes de otros municipios o departamentos del país. Lo anterior ha permitido que todas las zonas que conforman esta subregión registren tasas de tránsito inmediato a la educación superior por encima del promedio departamental y que, en su conjunto, tengan la tasa de cobertura bruta en educación superior más alta de todo Antioquia. De hecho, solo el Valle de Aburrá reúne al 88% de los estudiantes matriculados en programas de pregrado del departamento.
- El Valle de Aburrá tiene una calidad de la educación por encima del promedio departamental y nacional en todos sus niveles y, además, mejoró en el último año. No obstante, apenas el 36% de los bachilleres alcanzan las competencias mínimas esperadas en inglés para su nivel. Esto evidencia la necesidad de seguir fortaleciendo esta compe-

tencia, especialmente cuando entre las apuestas de esta región se encuentran el turismo y la industria musical con una mirada internacional.

### Mercado laboral

- El mercado laboral del Valle de Aburrá ha mostrado uno de los desempeños más sólidos en los últimos años, teniendo la segunda tasa global de participación más alta y la tasa de informalidad más baja entre las demás subregiones. Con respecto a la participación laboral, frente al año 2021, se registró una disminución de -1,4 p.p, explicado por una disminución generalizada tanto para hombres como para mujeres, pero que relativamente fue mayor para las mujeres. Mientras la informalidad laboral registró un aumento entre 2021 y 2023 de 4,2 p.p. La informalidad se concentró en actividades de comercio, de servicios y agrícolas. La desocupación ha registrado disminuciones constantes entre 2019 y 2023, pero, aunque los avances han sido significativos, sigue siendo una de las tasas más altas del departamento.
- Las cifras de afiliación a cajas de compensación familiar en el Valle de Aburrá mostraron una disminución entre 2023 y 2024. Tras una recuperación acelerada desde 2020, el número de afiliados alcanzó su máximo histórico en el segundo semestre de 2023. A partir de entonces, la tendencia se revirtió, registrando una caída del -4,2% entre 2023 y 2024.



## Tejido empresarial

- El tejido empresarial del Valle de Aburrá se caracteriza por tener la mayor densidad empresarial del departamento en 2024, con 40 empresas por cada 1.000 habitantes. Desde 2020, tras una disminución en el número de empresas registradas, la mayoría de los periodos han mostrado un crecimiento sostenido, alcanzando en 2024 su máximo histórico con 30.971 empresas creadas.

## La intermediación laboral del Servicio Público de Empleo

- El número de ofertas de trabajo publicadas en el Valle de Aburrá registró una disminución del 3,6%. Los municipios en donde se concentran la mayor cantidad de ofertas de empleo fueron Medellín (80,6%) e Itagüí (4,8%). Los sectores que registraron mayores aumentos en el número de ofertas de empleo publicadas fueron: actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (16,7%) y alojamiento y servicios de comida (16,1%)

- El mercado laboral muestra una disparidad entre la demanda y oferta de perfiles educativos. Aunque la mayoría de las vacantes requieren educación superior, la proporción de personas buscadoras con este nivel educativo no es relativamente equivalente a la demanda; existe una diferencia de 20 p.p entre la concentración de las vacantes y buscadores de empleo que cuentan con un nivel de educación media, inferior o ninguna.

- El Servicio Público de Empleo (SPE) en el Valle de Aburrá se destaca por su baja eficiencia dentro del departamento. Aunque la subregión tiene un número relativamente alto de vacantes publicadas en el SISE, el 55.9% de los puestos de trabajo lograron encontrar un candidato idóneo. Los sectores de alojamiento y servicios de comida, así como las actividades artísticas, de entretenimiento, recreación y otros servicios, fueron los que presentaron el mayor porcentaje de vacantes cubiertas con perfiles adecuado.



## Referencias

CCMA. (2023). Revista Antioqueña de Economía y Desarrollo – RAED (Edición No. 28). Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/Biblioteca/Raed-Vigesima-Octava-Edicion-1>.

CEM. (2024). Encuesta Centro de la Empresa Micro, Antioquia 2023. Recuperado de: <https://www.camaramedellin.com.co/biblioteca-virtual/encuesta-empresa-micro-antioquia-2023>.

Gobernación de Antioquia. (2023). Encuesta de Calidad de Vida de Antioquia, 2019-2023. Recuperado de: <https://www.antioquiadatos.gov.co/index.php/biblioteca-estadistica/encuesta-calidad-de-vida/>.

Guzmán Cuevas, J. J., y Cáceres Carrasco, F. R. (2008). Factores cualitativos de la estructura empresarial: hacia una tipología macroeconómica de las empresas en el análisis regional.

ICE, Revista de Economía, 1(841), 55–67. <https://revistasice.com/index.php/ICE/article/view/1128>.

UAESPE. (2023A). Información General - FAQs. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/Atencion-al-Ciudadano/Preguntas-Frecuentes/Informacion-General>.

UAESPE. (2023b). ¿Quiénes somos? Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/La-Unidad/Quienes-Somos>.

UAESPE. (2023c). Datos de oferta y demanda laboral. Recuperado de: <https://www.serviciodeempleo.gov.co/estudios-e-investigacion>.



## Anexos

### Anexo A. Descripción de los indicadores utilizados en el informe

Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
<b>Educación</b>	Tasa de cobertura bruta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM y la población entre 5 y 16 años).	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
<b>Educación</b>	Tasa de cobertura neta	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en el sistema educativo en los niveles de EPBM que tienen la edad teóricamente adecuada para el nivel que están cursando y la población entre 5 y 16 años.	MEN - Matrícula en educación en preescolar, básica y media y DANE	2023
<b>Educación</b>	Tasa de deserción intraanual	Mide la proporción de estudiantes que abandonan el sistema educativo en el transcurso del año lectivo con respecto al total de estudiantes matriculados en EPBM. Este indicador solo considera a los estudiantes del sector oficial.	MEN - Estadísticas en educación en preescolar, básica y media por municipio	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
<b>Educación</b>	Tasa de cobertura bruta en educación superior	Mide la relación entre el número de estudiantes matriculados en programas de pregrado y la población entre 17 y 21 años.	SNIES - Perfiles departamentales de Educación Superior	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa global de participación	Mide la relación entre el número de personas que buscan y/o tienen trabajo (población económicamente activa) y el número total de personas en edad de trabajar (PET*). *En el momento de cálculo de este indicador, la PET estaba compuesta por personas de 15 o más años en).	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa de ocupación	Mide la relación entre el número de personas que busca y consigue empleo (ocupados), y el número total de personas en edad de trabajar.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa de empleo informal	Mide la relación entre el número de personas ocupadas en empleos informales (asalariados en firmas pequeñas -menos de 5 empleados-, autónomos no profesionales o con ingreso cero) y el número total de personas ocupadas.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Tasa de ocupación	Mide la relación porcentual entre el número de personas que están desocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo.	ECV departamental - Gobernación de Antioquia	2023
<b>Mercado Laboral</b>	Población en edad para trabajar	Total de personas de 15 años o más, basado en las proyecciones poblacionales del CNPV 2018.	DANE	2024
<b>Mercado Laboral</b>	Cobertura de afiliación Cajas de compensación familiar	Mide el nivel de cobertura de las cajas de compensación familiar, comparando el número de afiliados respecto a la población en edad para trabajar.	Cajas de compensación familiar Comfenalco Antioquia y Comfama	2024



Tema	Indicador	Descripción	Fuente	Cifra más reciente
<b>Tejido Empresarial</b>	Densidad empresarial	Mide la relación entre el número de empresas y el número de habitantes de un territorio. Se presenta en una escala por cada 1.000 habitantes	Cámaras de Comercio	2024
<b>Intermediación laboral del SPE</b>	Proporción de vacantes con postulaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron cómo mínimo una persona postulada para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024
<b>Intermediación laboral del SPE</b>	Proporción de vacantes con colocaciones	Mide la proporción de vacantes de empleo que registraron la colocación de una persona para el puesto de trabajo durante el tiempo que se publicó la vacante a través del SPE.	Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (UASPE)	2024



## Anexo B. Distribución de la población y de los buscadores, colocados, puestos de trabajo y vacantes del SPE por municipio

Municipio	Población	Buscadores*	Colocados*	Puestos de trabajo*	Vacantes**
Barbosa	1,3	0,7	0,7	1,5	0,4
Bello	13,6	8,5	1,8	4,0	2,8
Caldas	2,1	1,0	0,3	1,5	0,9
Copacabana	2,0	0,8	1,1	1,2	0,6
Envigado	5,9	2,5	1,7	5,4	1,9
Girardota	1,3	0,5	1,5	2,2	1,0
Itagüí	7,2	3,8	2,5	7,4	3,1
La Estrella	1,9	1,2	1,2	3,7	1,4
Medellín	62,6	79,3	86,1	68,0	85,5
Sabaneta	2,1	1,6	3,0	5,0	2,3

**Nota:** Estas cifras corresponden únicamente a los registros del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (SISE), que actúa como intermediario en el mercado laboral.

(\*\*) Esta cifra incluye la información registrada en el SISE y se complementa con datos de otras plataformas virtuales de intermediación de empleo a nivel nacional.

**Fuente:** elaboración con datos del Sistema de Información del Servicio Público de Empleo (2025) y las proyecciones de población actualizadas post COVID-19 del DANE (2024)



## Anexo C. Tasa de informalidad por sector económico, 2023

Sector económico	Valor (%)
Actividades financieras y de seguros	20.0
Actividades inmobiliarias	39.0
Actividades profesionales	28.7
Administración pública y defensa, educación y salud	18.1
Agrícola	46.4
Comercio	50.6
Construcción	38.8
Electricidad, agua y gas	35.6
Información y comunicaciones	22.8
Manufacturas	36.8
Minas y canteras	29.0
Servicios	49.3

**Fuente:** elaboración a partir de la Encuesta de Calidad de Vida Departamental. Gobernación de Antioquia



## Anexo D. Nota técnica: La Intermediación Laboral del Servicio Público de Empleo – SPE, un mecanismo para analizar la Dinámica Laboral

La información de buscadores de empleo utilizada en el presente informe está sujeta a la transaccionalidad que la naturaleza del registro implica y corresponde a lo que administra la Unidad del SPE a través del Sistema de Información del Servicio de Empleo (SISE); esta información se toma a partir de lo consignado por las personas que tienen su hoja de vida registrada en dicho sistema y no da cuenta de la gestión de la Unidad del SPE. Estos datos están sujetos a modificación y/o actualización de la información por parte de la persona registrada y no corresponden al 100% de los buscadores de empleo que utilizan el Servicio Público de Empleo. La información que aportó la Unidad del SPE se ha producido siguiendo procedimientos técnicos y de control de calidad. No obstante, la Unidad del SPE no se responsabiliza por el uso e interpretación realizado.

La información sobre demanda laboral que administra la Unidad del Servicio Público de Empleo corresponde a las ofertas de empleo que registran los empleadores a través de todos los prestadores autorizados de la red. Las ofertas de empleo se entienden como el anuncio con solicitud de personal en el que se especifican las características de la vacante o vacantes que se desean suplir, ya que una oferta de empleo puede contener más de una vacante. El término de vacante, según la

Resolución 2605 de 2014 del Ministerio del Trabajo, se define como el puesto de trabajo no ocupado para el que el empleador toma medidas activas para encontrar el candidato idóneo para cubrirlo.

La clasificación sectorial de los registros de ofertas de empleo se asigna según la CIU (Clasificación Internacional Industrial Uniforme) Rev 4 A.C., a través del cruce de información de la identificación del empleador con las bases de datos del directorio de empresas del DANE, RUES (Registro Único Empresarial) de Confecámaras y RUE (Registro Único de Empleadores) que consolida la Unidad del SPE con la información que proporcionan las Cajas de Compensación Familiar (CCF) sobre las empresas que tienen al menos un trabajador afiliado a la CCF. Aproximadamente el 5 % de los registros de ofertas de empleo quedan sin clasificación sectorial y un porcentaje importante queda clasificado en los sectores 78 (Actividades de empleo) y 82 (Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades de apoyo a las empresas) debido a que las empresas de servicios temporales (EST), que reportan una parte importante de las ofertas de empleo a nivel nacional, generalmente no informan el sector económico en el que se desempeñará la vacante sino el sector de la empresa temporal como tal.



# Valle de Aburrá

## *Dinámica laboral, 2025*

   @Antioquiacomovamos  [www.Antioquiacomovamos.org](http://www.Antioquiacomovamos.org)

   @comfenalcoant  [www.comfenalcoantioquia.com.co](http://www.comfenalcoantioquia.com.co)

